

# Curriculum Vitae

Name Matthias Weiss, geb. Müller  
Adresse Fakultät Betriebswirtschaft  
Raum S 205  
Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg  
Seybothstraße 2  
93053 Regensburg  
E-Mail [matthias.weiss@oth-regensburg.de](mailto:matthias.weiss@oth-regensburg.de)

## Beruflicher Werdegang

seit Sep 2015 Professor für Volkswirtschaftslehre und Empirische Wirtschaftsforschung, Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg  
Jul 2011 – Aug 2015 Akademischer Koordinator, Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik, München  
Okt 2004 – Jun 2011 Stellvertretender Direktor, Mannheim Research Institute for the Economics of Aging (MEA)  
Aug 2003 – Okt 2005 Leiter des Forschungsbereichs „Makroökonomik“, MEA  
Apr 2003 – Jul 2003 wissenschaftlicher Mitarbeiter, MEA, Forschungsbereich “Makroökonomik”  
Okt 2000 – Mär 2003 wissenschaftlicher Mitarbeiter, Lehrstuhl für Statistik, Fakultät für Volkswirtschaftslehre und Statistik, Universität Mannheim  
Jul 1990 – Sep 1990 Sachbearbeiter, Dresdner Bank AG, Stuttgart  
Aug 1988 – Jun 1990 Ausbildung zum Bankkaufmann, Dresdner Bank AG, Stuttgart  
Jul 1987 – Sep 1988 Grundwehrdienst, Gebirgsartillerie, Kempten und Landsberg

## Sonstige wissenschaftliche Positionen

seit Mai 2022 Mitglied der Scientists for Future (S4F)  
seit Dez 2017 Fellow der Global Labor Organization (GLO)  
seit Sep 2015 Fellow des Munich Center for the Economics of Aging (MEA) am Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik

seit Okt 2011 Fellow des Research Centre for Education and the Labour Market (ROA), Universiteit Maastricht, Niederlande

## **Ausbildung**

Okt 1997 – Jul 2003 Dr. rer. pol. (“summa cum laude”), Center for Doctoral Studies in Economics and Management (CDSEM), Universität Mannheim. Titel der Doktorarbeit: “Labor Market Effects of Technological Change and Working Time Reduction”.

Okt 1990 – Jun 1997 Diplom Volkswirt („sehr gut“), Universität Mannheim. Titel der Diplomarbeit: „Die Beschäftigungswirkungen von Globalisierung und technischem Fortschritt“.

Sep 1994 – Sep 1995 M.A. in Economics (“avec grande distinction”), Université Catholique de Louvain, Belgien. Titel der Master-Arbeit: “Qualification, Labor Demand, and Factor Substitution. Evidence from Germany”.

Aug 1988 – Jun 1990 Ausbildung zum Bankkaufmann, Dresdner Bank AG, Stuttgart

Aug 1978 – Mai 1987 Salier-Gymnasium, Waiblingen, Abitur (Note: 2,0)

Aug 1974 – Jun 1978 Salier-Grundschule, Waiblingen

## **Auslandsaufenthalte / Praktika**

Sep 1999 – Apr 2000 Gastwissenschaftler, University College London, London, United Kingdom

Nov 1996 – Dez 1996 Gastwissenschaftler, Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA), Madrid, Spanien

Sep 1994 – Sep 1995 Austauschstudent, Université Catholique de Louvain, Louvain-La-Neuve, Belgien

Jul 1994 – Aug 1994 Praktikant, Bundesministerium der Finanzen, Bonn

## **Stipendien und Auszeichnungen**

Jun 2014 Certificate of Excellence in Reviewing, Journal of the Economics of Ageing

Sep 1999 – Apr 2000 Forschungsstipendien, ERASMUS/SOKRATES und McKinsey & Company (für den Aufenthalt am University College London)

Okt 1997 – Sep 2000 Promotionsstipendium der Deutschen Forschungsgemeinschaft

Nov 1996 – Dez 1996 Forschungsstipendium, European Science Foundation (für den Aufenthalt an der Fundación de Estudios de Economía Aplicada)  
Sep 1994 – Sep 1995 Auslandsstipendium, ERASMUS (für das Auslandsjahr an der Université Catholique de Louvain)

## **Forschungsinteressen**

Economics of Aging, Auswirkungen des demografischen und technologischen Wandels auf Betriebe und Volkswirtschaft, Statistische Methoden, Personnel Economics, Wirtschaftspolitik, Arbeitsmarkttheorie und –politik, Sozialpolitik, Klimawandel

## **Politikberatung**

Weltbank, OECD, Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Bundesministerium des Innern, Bundestagsfraktion Bündnis 90 / Die Grünen, Bayerische Staatskanzlei, Kreditanstalt für Wiederaufbau, Niederländische Zentralbank, Britisches Arbeitsministerium, Belgische Zentralbank, Bundesagentur für Arbeit, Sachverständigenrat zur Begutachtung der Gesamtwirtschaftlichen Entwicklung, Landtag des Saarlandes, Ministerium für Arbeit und Sozialordnung Baden-Württemberg, Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg, FDP-Landtagsfraktion Hessen, IHK Saarland, IHK Mannheim, IHK Magdeburg, Jobcenter Mannheim, Stadt Mannheim (Sozialamt), Agentur für Arbeit Mannheim, Konrad-Adenauer-Stiftung, Friedrich-Ebert-Stiftung, Hanns-Seidel-Stiftung, Bertelsmann-Stiftung, Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung, Medizinischer Dienst der Krankenversicherung Niedersachsen, Podiumsdiskussionen u.a. mit Franz Müntefering, Fritz Kuhn

## **Rundfunk- und Fernsehinterviews**

Radio: Bayerischer Rundfunk, Deutschlandfunk, Mitteldeutscher Rundfunk, Österreichischer Rundfunk, Radio Charivari, Saarländischer Rundfunk, Südwestdeutscher Rundfunk, Westdeutscher Rundfunk.

TV: Bayerischer Rundfunk, 3Sat, Arte, TV4 (Schweden)

**Presse-Echo:** Über meine Forschungsarbeiten wurde berichtet in:

„Bild“, Brand eins, Capital, Daily Mail, Daily Telegraph, Economist, FAS, FAZ, Financial Times, GEO, Handelsblatt, Wallstreet Journal, WirtschaftsWoche, Science, Süddeutsche Zeitung, ZEIT

## **Mitgliedschaften**

American Economic Association, Econometric Society, European Association of Labour Economists, European Society for Population Economics, Royal Economic Society, Verein für Socialpolitik

## **Gremienarbeit/wissenschaftliche Selbstverwaltung**

Mitglied am **Runden Tisch** „Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit der OTH Regensburg (seit 2021)

Mitglied im **Steuerkreis** und im **Leitungsgremium** des Promotionskollegs „Economics and Business“ der OTH Amberg-Weiden, HAW Augsburg, OTH Regensburg und Universität Regensburg (seit 2018)

Mitglied der **Studiengangskommission** des Studiengangs Bachelor Betriebswirtschaft an der Fakultät Betriebswirtschaft der OTH Regensburg (seit 2018)

**Beauftragter für angewandte Forschung und Entwicklung** der Fakultät Betriebswirtschaft der OTH Regensburg (seit 2017)

Mitglied der **Prüfungskommission** des Studiengangs Bachelor Betriebswirtschaft an der Fakultät Betriebswirtschaft der OTH Regensburg (seit 2017)

Mitglied in der **Geistes-, Sozial- und Humanwissenschaftlichen Sektion (GSHS)** des Wissenschaftlichen Rates der Max-Planck-Gesellschaft als gewählter wissenschaftlicher Mitarbeiter des Max-Planck-Instituts (2013 – 2015)

Gewählter **Vertreter der wissenschaftlichen Mitarbeiter(innen)** am Max-Planck-Instituts (2011 – 2015)

Gewählter **Vertreter der wissenschaftlichen Mitarbeiter(innen)** der Max-Planck-Gesellschaft in einer **Berufungskommission** (2014 – 2015)

Gewählter **Sprecher der wissenschaftlichen Angestellten im Fakultätsrat** der VWL-Fakultät der Universität Mannheim (2005 – 2011)

Mitgliedschaft in diversen universitären Gremien als gewählter Studierendenvertreter (**Fakultätsrat, Studienkommission, Berufungskommissionen, Prüfungsordnungskommission**) an der Universität Mannheim (1995 – 1997)

Gewählter studentischer **Fachschaftssprecher** im Fakultätsrat der VWL-Fakultät der Universität Mannheim (1996 – 1997)

## **Gutachtertätigkeit**

für Forschungsförderungseinrichtungen:

Belgian Federal Science Policy Office, Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), Hans-Böcklerstiftung, Österreichische Nationalbank, VolkswagenStiftung.

für Fachzeitschriften:

Administrative Science, Applied Economics (3), B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, Demographic Research, Economic Journal, Economic Modelling (2), Economics Bulletin, Education Economics, Emerging Markets Finance and Trade, European Political Economy Review, German Economic Review, International Journal of Production Research, Journal of Economic Behavior and Organization (2), Journal of Economic Dynamics and Control, Journal of the Economics of Aging (2), Journal of Productivity Analysis, Review of International Economics, Scandinavian Journal of Economics (3), Schmollers Jahrbuch/Journal of Applied Social Science Studies, Service Industries Journal, Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung/Journal for Labour Market Research.

für Konferenzen:

Spring Meetings of Young Economists 2012, 2014, 2019, 2020, 2021, 2022.

für Berufungskommissionen:

Hochschule der Bundesagentur für Arbeit (2017, 2019, 2020, 2021), Hochschule Ansbach (2021).

für Begabtenförderwerke:

Cusanus-Werk (3), DAAD (1), Deutschland-Stipendium (2), Evangelisches Studienwerk Villigst (1), Friedrich-Ebert-Stiftung (2), Friedrich-Naumann-Stiftung (2), Fulbright Commission (1), Hanns-Seidel-Stiftung (20), Konrad-Adenauer-Stiftung (1), Max-Weber-Programm (2), Otto Helmut und Alice Eckl-Stiftung (1), Stiftung der Deutschen Wirtschaft (2), Studienstiftung des Deutschen Volkes (3).

## **Lehre an der Ostbayerischen Technischen Hochschule Regensburg**

- European Management Perspectives (Master *Europäische Betriebswirtschaft*), 4 SWS, seit WiSe 2023/24
- Statistics (Bachelor *Europäische Betriebswirtschaft*), 4 SWS, seit SoSe 2022
- European Economy and Culture (Bachelor *Europäische Betriebswirtschaft*), 2 SWS, seit SoSe 2021
- Ringvorlesung „Interdisziplinäre Facetten der Nachhaltigkeit“ (*alle Studiengänge*), 4 SWS, seit SoSe 2021
- Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (Bachelor *Europäische Betriebswirtschaft (berufsbegleitend)*), 4 SWS, seit WiSe 2019/20

- Die Rolle von Unternehmen in der Marktwirtschaft (im Rahmen der Ringvorlesung „Existenzgründung“ für alle Studiengänge außer Betriebswirtschaft), 0,5 SWS, SoSe 2019 – SoSe 2021
- Statistik (Bachelor *International Relations and Management*), 4 SWS, seit WiSe 2018/19
- Grundlagen der Volkswirtschaftslehre: Mikroökonomik (Bachelor *Betriebswirtschaft*), 4 SWS, seit WiSe 2017/18
- Betriebsstatistik (Bachelor *Betriebswirtschaft*), 6 SWS, SoSe 2017
- European Economic Policy (Bachelor), 4 SWS, seit WiSe 2016/17
- Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (Bachelor *Europäische Betriebswirtschaft*), 4 SWS, seit WiSe 2015/16
- Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (Bachelor *Betriebswirtschaft*), 6 SWS: WiSe 2015/16 – SoSe 2017
- Europäische Wirtschaftspolitik (Bachelor Betriebswirtschaft, Bachelor International Relations and Management), 4 SWS: WS 2015/16, SoSe 2016
- Grundlagen der Volkswirtschaftslehre (Bachelor *International Relations and Management*), 2 SWS: WiSe 2015/16

## Lehre am Max-Planck-Institut für Sozialrecht und Sozialpolitik

- Kompaktkurs Ökonometrie (Promotion): WS 13/14

## Lehre an der Universität Mannheim

### Vorlesungen:

- Topics in Labor Economics (Master, Promotion): WS 04/05, SS 06, WS 07/08, WS 10/11
- Ausgewählte Probleme der Arbeitsmarktpolitik (Bachelor): WS 08/09
- Deskriptive Statistik (Vordiplom): SS 01, WS 01/02, SS 02, WS 02/03

### Seminare:

- Doktoranden- und Forschungsseminar (Diplom, Master, Promotion): WS 04/05 – SS 12

### Übungen:

- Makroökonomik (Vordiplom): WS 00/01

### Tutorien:

- Makroökonomik (Vordiplom): WS 91/92 – SS 94, WS 95/96 – WS 96/97
- Mikroökonomik (Vordiplom): SS 96, WS 96/97
- Mathematik für Wirtschaftswissenschaftler (Vordiplom): WS 92/93 – SS 94

## Veröffentlichungen

## Artikel in Zeitschriften mit Gutachterprozess

- BÖRSCH-SUPAN, A.; HUNKLER, C.; WEISS, M. (2021): Big data at work: Age and labor productivity in the service sector, *The Journal of the Economics of Ageing*, 19, Article 100319.
- BÖRSCH-SUPAN, A.; WEISS, M. (2016): Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line, *The Journal of the Economics of Ageing*, 7, 30-42.
- WEISS, M.; GARLOFF, A. (2011): Skill Biased Technological Change and Endogenous Benefits: The Dynamics of Unemployment and Wage Inequality, *Applied Economics*, 43, 811-821
- LÜHRMANN, M.; WEISS, M. (2010): The Effect of Working Time and Labor Force Participation on Unemployment: A New Argument in an Old Debate, *Economic Modelling*, 27, 2010, 67-82
- WEISS, M. (2009): On the Evolution of Wage Inequality in Acemoglu's Model of Directed Technical Change, *Applied Economics Letters*, 16, 6, 591-595
- WEISS, M. (2008): Skill-Biased Technological Change: Is there Hope for the Unskilled?, *Economics Letters*, 100, 3, 439-441

## Buchbeiträge

- BÖRSCH-SUPAN, A. & WEISS, M. (2023): "Productivity in an Aging World", In: Bloom, D. E., Souza-Poza, A., Sunde, U. (Hrsg.), *The Routledge Handbook of the Economics of Ageing*, U., Routledge, Taylor & Francis Group, 410 – 436.
- ILMAKUNNAS, P., VAN OURS, J., SKIRBEKK, V., & WEISS, M. (2010): "Age and productivity", In: Garibaldi, P., Martins, J. Oliveira & van Ours, J. (Hrsg.), *Ageing, Health, and Productivity: The Economics of Increased Life Expectancy*. New York: Oxford University Press, 135 - 255.
- BÖRSCH-SUPAN, A.; WEISS, M. (2010): „Erfahrungswissen in der Arbeitswelt“, in Kruse, A. (Hrsg.), *Potenziale im Altern. Chancen und Aufgaben für Individuum und Gesellschaft*, AKA, Heidelberg 221-234
- WEISS, M. (2009): Absenteeism in Age-Diverse Work Teams, in Kuhn, M.; Oxsen, C. (eds.), *Labour Markets and Demographic Change*, VS Verlag, Wiesbaden
- BÖRSCH-SUPAN, A.; DÜZGÜN, I.; WEISS, M. (2009): Altern und Produktivität - Eine neue Sichtweise, in Börsch-Supan, A.; Erlinghagen, M.; Hank, K.; Jürges, H.; Wagner, G. G. (eds.), *Produktivität in alternden Gesellschaften (Altern in Deutschland, Bd. 4)* Nova Acta Leopoldina NF Bd. 102, Nr. 366 (2009), Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft mbH, Stuttgart p. 53-62
- BÖRSCH-SUPAN, A.; DÜZGÜN, I.; WEISS, M. (2008): Labor Productivity in an Aging Society, in Broeders, D.; Eijffinger, S.; Houben, A. (eds.), *Frontiers in Pension Finance*, Edward Elgar, Cheltenham

BÖRSCH-SUPAN, A.; DÜZGÜN, I.; WEISS, M. (2006): „*Sinkende Produktivität alternder Belegschaften? Zum Stand der Forschung*“, in Prager, J.U.; Schleiter, A. (Hrsg.), *Länger leben, arbeiten und sich engagieren. Chancen werteschaftender Beschäftigung bis ins Alter*, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh S. 85-102

#### Weitere, nicht-referierte Publikationen

WEISS, M. (2013): Erfahrung kompensiert nachlassende Fähigkeiten. Optimistische Befunde aus der Altersforschung. Interview, *Personalführung*, 01/2013, 56-58.

BÖRSCH-SUPAN, A.; DÜZGÜN, I.; WEISS, M. (2006): Altern und Produktivität - Eine neue Sichtweise der Arbeitsproduktivität, *Personalführung*, 07/2006, 74-81

#### Dissertation

WEISS, M. (2003): Labor Market Effects of Technological Change and Working Time Reduction: Some Insights from a General Equilibrium Perspective, Universität Mannheim



## Vorträge

### eingeladene Vorträge

#### 2022

*Klimawandel - Was muss man zum Thema wissen? Was kann jede(r) Einzelne tun? Was muss die Politik tun?* Direktionsschulung der Allfinanz Deutsche Vermögensberatung, Regensburg.

*Wie kann Deutschland (und die Welt) klimaneutral werden? Die ökonomische Perspektive,* Tag der offenen Tür, OTH Regensburg.

*Wie kann Deutschland (und die Welt) klimaneutral werden? Die ökonomische Perspektive,* Frühjahrstagung sneep (student network for ethics in economics and practice), Regensburg.

*Berufsbild Volkswirt, Berufsbild Betriebswirt, Berufsbild Wissenschaftler,* Berufsinformationsabend des Salier-Gymnasiums, Waiblingen.

*Berufsbild Volkswirt, Berufsbild Betriebswirt, Berufsbild Wissenschaftler,* Informationsveranstaltung Berufsorientierung des Konrad-Adenauer-Gymnasiums Meckenheim.

*Wie kann Deutschland (und die Welt) klimaneutral werden? Die ökonomische Perspektive,* Ringvorlesung „Interdisziplinäre Facetten der Nachhaltigkeit, Sommersemester 2022, OTH Regensburg.

#### 2021

*Wie kann Deutschland (und die Welt) klimaneutral werden? Die ökonomische Perspektive,* Ringvorlesung „Interdisziplinäre Facetten der Nachhaltigkeit, Wintersemester 2021/22, OTH Regensburg.

*Ökonomische Nachhaltigkeit und Klimawandel,* Ringvorlesung „Interdisziplinäre Facetten der Nachhaltigkeit, Sommersemester 2021, OTH Regensburg.

*Ökonomische Nachhaltigkeit und Klimawandel,* Gemeinsame Nachhaltigkeitswoche der Stadt Regensburg, Universität Regensburg und OTH Regensburg.

#### 2020

*Klimawandel – Was tun?,* Wahlkampfveranstaltung des Ortsverbands Maisach von Bündnis 90/Die Grünen, Maisach-Gernlinden.

*Klimawandel – Was tun?,* Wahlkampfveranstaltung des Ortsverbands FFB-Nordwest von Bündnis 90/Die Grünen, Mammendorf.

*Klimawandel – Was tun?,* Wahlkampfveranstaltung des Ortsverbands Ampermoos von Bündnis 90/Die Grünen, Grafrath.

*Klimawandel – Was tun?,* Jahreshauptversammlung des Obst- und Gartenbauvereins Kottgeisering.

*Klimawandel – Was tun?,* Wahlkampfveranstaltung des Ortsverbands Kaufering von Bündnis 90/Die Grünen, Kaufering.

#### 2018

*Berufsbild Volkswirt, Berufsbild Betriebswirt, Berufsbild Wissenschaftler*, Berufsinformationsabend des Salier-Gymnasiums, Waiblingen.

*Erhebung und Auswertung quantitativer Daten in den Sozialwissenschaften*, Expertenvortrag im Rahmen des Fachseminars „Wissenschaftliches Arbeiten“ der 12. Klassen der Fachoberschule/Berufsoberschule Regensburg.

*Auswirkungen der Globalisierung und des technologischen und demografischen Wandels auf die Arbeitsmärkte*, Seminar „Megatrends der Wirtschaft – Blick in die Zukunft“ der Hanns-Seidel-Stiftung, Kloster Banz.

*Der demografische Wandel – die Welt wird immer älter Auswirkungen der Bevölkerungsalterung auf Wirtschaft und Betriebe*, Seminar „Megatrends der Wirtschaft – Blick in die Zukunft“ der Hanns-Seidel-Stiftung, Kloster Banz.

2017

*Der Demografische Wandel und die Wirtschaft: Was kommt auf uns zu? Was können wir tun?*, Expertenvortrag im Rahmen des Sozialkunde-Unterrichts der 12. Klassen der Fachoberschule/Berufsoberschule Regensburg.

*Erhebung und Auswertung quantitativer Daten in den Sozialwissenschaften*, Expertenvortrag im Rahmen des Fachseminars „Wissenschaftliches Arbeiten“ der 12. Klassen der Fachoberschule/Berufsoberschule Regensburg.

*Welche Auswirkungen hat der demografische Wandel auf die Welt von morgen? – Entwicklungen, Trends und Herausforderungen*, Vortragsreihe Demografischer Wandel und seine Auswirkungen der Hanns-Seidel-Stiftung, Regensburg.

*Wie wirkt sich der demografische Wandel auf die Betriebe aus: Erkenntnisse aus der aktuellen Forschung*, Vortragsreihe Demografischer Wandel und seine Auswirkungen der Hanns-Seidel-Stiftung, Regensburg.

2016

*Demografische Entwicklung in Südosteuropa – politische und soziale Herausforderungen und Perspektiven*, „Gesellschaftspolitischer Dialog in SOE 2017-2019“ der Friedrich-Ebert-Stiftung, Potsdam.

*Alter und Produktivität* „5. Gesprächsforums Demografie“ gemeinsam veranstaltet von NiedersachsenMetall, DGB, Demographie Agentur, Hannover.

2014

Discussion of “*Assessing the role of ageing, feminising and better educated workforces on TFP growth*” by A. Ariu and V. Vandenberghe, Biennial International Conference of the National Bank of Belgium on “Total Factor Productivity: Measurement, Determinants and Effects”, Brüssel.

*Podiumsdiskussion*, Max Planck Forum München: „Herausforderung oder Überforderung? Der demografische Wandel in Alltag und Arbeit“, Generalverwaltung der Max-Planck-Gesellschaft, München.

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from Manufacturing and Services*, ddn-Arbeitskreis “Qualifizierung, Weiterbildung, Lernen”, ddn Das Demografie Netzwerk, adidas, Herzogenaurach.

2013

*Age and Productivity: Evidence from car manufacturing and financial services*, IAB-Colloquium, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Nürnberg.

*Produktivität in einer alternden Gesellschaft*, Science Café im Rahmen der Wanderausstellung der Leibniz-Gemeinschaft und des Bundesministeriums für Bildung und Forschung: „Zukunft leben: Die Demografische Chance“, Dresden.

*Der Demografische Wandel und die Wirtschaft: Was kommt auf uns zu? Was können wir tun?*, Schuman Forum der Bayerischen Staatskanzlei, St. Quirin am Tegernsee.

*Produktivität Älterer*, Experten-Workshop „Beschäftigungsfähigkeit Älterer“ des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Nürnberg.

*Produktivität in alternden Gesellschaften: Mikro- und Makroperspektive*, Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Demographie: Soziale Ungleichheit und Demografischer Wandel, Berlin.

*Demografischer Wandel und die Wirtschaft*, Expertenvortrag im Rahmen des Sozialkunde-Unterrichts der 11. Klassen des Carl-Spitzweg-Gymnasiums, Germering.

## 2012

*Productivity during Life Course*, Expert Workshop “Ageing and Innovation”, Kreditanstalt für Wiederaufbau und Bundestinstitut für Bevölkerungsforschung, Berlin.

*Demografische Entwicklungen verstehen*, Expertenseminar „Prozessoptimierung als Weg aus der Demographie-Falle“, Kloster Roggenburg.

## 2011

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Cognitive and Non-Cognitive Skills over the Life Cycle, Scientific conference ROA / Netspar, Maastricht.

Discussion of “*How Do Older Workers Adapt to Economic Change? Productivity and Age in a Transitional Setting*”, by Mariann Rigó, Workshop “Ageing, Health & Productivity”, St. Gallen.

*Personalized Aging and Productivity*, International Conference on Personalized Aging, Jacobs University Bremen.

*Podiumsdiskussion “Demografischer Wandel – Gefahren und Chancen” mit Franz Müntefering* der Juso-Hochschulgruppe Universität Mannheim.

## 2010

*Age and the Productivity of Work Teams*, Max Planck International Research Network on Aging (MaxNetAging), Conference VIII, Schlangenbad im Taunus.

*Wie steht es um die Arbeitsproduktivität älterer Menschen?*, Kaminesgespräch starke50 des Mannheimer Job-Centers, Mannheim.

*Straßenbahngespräch „Starke 50er im Fokus“* des Mannheimer Job-Centers, Mannheim.

## 2009

*Alter und Arbeitsproduktivität bei Daimler in der Fließbandmontage*, Sitzung des Konzernbetriebsrats und des Steuerkreises Personalpolitik der Daimler AG, Stuttgart.

*Altern und Arbeitsproduktivität*, Auswirkungen der demographischen Entwicklung in Montagesystemen, Karlsruhe Institute of Technology (KIT), Karlsruhe.

2008

*Verbreitung der Riesterrente*, Eröffnung des Mannheimer Regionalzentrums der Deutschen Rentenversicherung.

*Alter und Arbeitsproduktivität bei Daimler in der Fließbandmontage*, Daimler Sustainability Day, Stuttgart.

*Die ökonomischen Herausforderungen des demographischen Wandels*, Stipendiaten-Seminar der Konrad-Adenauer-Stiftung, Reutlingen.

*Arbeit und Lebenslanges Lernen in Zeiten des Demografischen Wandels*, Demografietagung „Wer sind wir morgen?“ der Bundestagsfraktion Bündnis 90/Die Grünen, Berlin.

*Podiumsdiskussion „He, ich bin kein Alter! Potenziale älterer Menschen für die Wirtschaft nutzen“ mit Fritz Kuhn* im Rahmen der Demografie-Tour der Bundestagsfraktion Bündnis90/Die Grünen, Leipzig.

2007

*Alter und Produktivität in der Fließbandmontage*, Fachtagung „Chancen für Ältere?“ der Hans-Böckler-Stiftung, Berlin.

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Frontiers in Pension Finance and Reform: Annual Conference 2007: De Nederlandsche Bank - Netspar – IOPS, Amsterdam.

*Die Wirtschaftlichen Chancen des Demografischen Wandels*, Symposium Demografischer Wandel der Hessischen FDP-Landtagsfraktion, Fulda.

*Age, Productivity, and Sick Leave in Work Teams*, Conference of the Fondazione Rodolfo DeBenedetti on Health, Longevity and Productivity, Limone.

2006

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, ZEW Werkstatt-Seminar, ZEW Mannheim.

*Die demografische Entwicklung in Deutschland und ihre Folgen für Wirtschaft und Gesellschaft*, Aktionstag „Herausforderungen des demografischen Wandels an Wirtschaft und Gesellschaft“ der Industrie- und Handelskammer, Magdeburg.

*Der demographische Wandel und seine Herausforderungen für den Arbeitsmarkt*, Anhörung der Enquête-Kommission „Demografischer Wandel“ des Saarländischen Landtags, Saarbrücken.

*Produktivität altersgemischter Arbeitsgruppen*, Sitzung der Arbeitsgruppe „Chancen und Probleme einer alternden Gesellschaft: Die Welt der Arbeit und des lebenslangen Lernens“ der Deutschen Akademie der Naturforscher Leopoldina, Schloss Marbach am Bodensee.

2005

*Alter und Produktivität in Arbeitsgruppen: Evidenz vom Fließband*, Workshop der Hans-Böckler-Stiftung zum Thema Altersgerechte Erwerbsarbeit: Gegenwartsanalyse und Zukunftsoptionen, Berlin.

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, MEA Jahreskonferenz, Schloss Schwetzingen.

2001

*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, 3rd EPIC Advanced Research Workshop, Corfu

2000

*Skill-biased technological change and unemployment*, 1st EPIC Advanced Research Workshop, Corfu

*Skill-biased technological change and unemployment*, Jamboree of the European Network for Training in Economic Research (ENTER), London

*Skill-biased technological change and endogenous unemployment benefits*, 2nd EPIC Advanced Research Workshop, Corfu

1996

*The demand for skills in Germany*, Workshop of the ESF project "Mismatch and Labour Force Heterogeneity", Lissabon

## Konferenz-Vorträge mit Gutachterprozess

2019

*Big Data at Work – Alter und Arbeitsproduktivität im Dienstleistungssektor*, Internationale Fachtagung der Professorinnen und Professoren für Volkswirtschaftslehre aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, Hamburg/Kiel.

*Big Data at Work – Age and Labor Productivity in the Service Sector*, Workshop on Older Workers' Skills and Labour Market Behaviour, Maastricht, Niederlande.

2014

*Sick Leave and the Age Composition of Work Teams*, Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Gesundheitsökonomie: „Ökonomie und Management von Krankheiten“, Ludwig-Maximilians-Universität München.

*Sick Leave and the Age Composition of Work Teams*, Labor market prospects of older workers – International Conference, Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg.

2011

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, 1. Wirtschaftswissenschaftliches Forum Essen: „Wirtschaftliche Implikationen des demografischen Wandels – Herausforderungen und Lösungsansätze“, FOM Hochschule für Oekonomie & Management, Essen

*Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line*, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (VfS), Frankfurt am Main

*Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line*, Annual Conference of the Econometric Society (ESEM), Oslo

*Productivity and age: Evidence from work teams at the assembly line*, Annual Conference of the Royal Economic Society (RES), London

2009

*The Effect of Working Time and Labor Force Participation on Unemployment: A New Argument in an Old Debate*, Interdisciplinary workshop on Pay, Low Skill, and Low Income (LOPSI), Mailand

*Productivity and the age composition of work teams: Evidence from the assembly line*, XXVI IUSSP International Population Conference, Marrakesch

*Productivity and the age composition of work teams: evidence from the assembly line*, Population dynamics, innovation and productivity, Paris

2008

*Sick Leave and the Composition of Work Teams*, XXII Annual Conference of the European Society for Population Economics, London

*Sick Leave and the Composition of Work Teams*, Work Pensions and Labour Economics Study Group (WPEG) Annual Conference, Sheffield

2007

*Alter und Produktivität in Arbeitsgruppen: Evidenz vom Fließband*, Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Demographie, Berlin

*Age, Sick Leave, and Team Composition*, Labour Markets and Demographic Change, Rostock

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Population Aging and Economic Growth, Harvard University, Cambridge, MA

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, 62nd European Meeting of the Econometric Society (ESEM), Budapest

*Productivity and the Age Composition of Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Labor Market Flows, Productivity and Wage Dynamics: Ideas and Results from Empirical Research on Employer-Employee Linked Longitudinal Databases, Moncalieri, Turin

*Sick Leave and the Composition of Work Teams*, Annual Conference of the European Association of Labour Economists (EALE), Oslo

*Sick Leave and the Composition of Work Teams*, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (VfS), München

## 2006

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Workshop on Labour Markets and Demographic Change, Rostock

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, 8th Economics of Ageing RTN Workshop, Paris

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Work Pensions and Labour Economics Study Group (WPEG) Annual Conference, Canterbury

*Skill Biased Technological Change and Endogenous Benefits: The Dynamics of Unemployment and Wage Inequality*, 21st Annual Congress of the European Economic Association (EEA), Wien

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (VfS), Bayreuth

## 2005

*Labor Supply, Home Production, and the Demand for Unskilled Labor*, Low-Wage Employment Research Network (LoWER) Annual Conference, Mannheim

*Skill-Biased Technological Change: Is there Hope for the Unskilled*, German Workshop in Macroeconomics, Würzburg

*Labor Market Participation, Home Production, and the Demand for Unskilled Labor*, Work Pensions and Labour Economics Study Group (WPEG) Annual Conference, York

*Labor Market Participation, Home Production, and the Demand for Unskilled Labor*, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (VfS), Bonn

*Labor Supply, Home Production, and the Demand for Unskilled Labor*, 7th Workshop Marie Curie Research Training Network “the Economics of Ageing”, Venedig

*Age and Productivity in Work Teams: Evidence from the Assembly Line*, Herbsttagung des Arbeitskreises Bevölkerungsökonomie der Deutschen Gesellschaft für Demographie, Berlin

2004

*Employment Effects of Raising Retirement Age, Reducing Working Time and Raising Female Labor Market Participation*, Low-Wage Employment Research Network (LoWER) Annual Conference, London

*Skill-Biased Technological Change: Is there Hope for the Unskilled?*, Economic Growth and Income Distribution: On the Nature and Cause of the Wealth of Nations, Lucca

*Employment Effects of Raising Retirement Age, Reducing, Working Time and Raising Female Labor Market Participation*, 19th Annual Congress of the European Economic Association (EEA), Madrid

2003

*Surprising Effects of Working Time Reduction*, 8th Spring Meeting of Young Economists (SMYE), Leuven

*Skill-Biased Effects of Working Time Reduction*, 18th Annual Congress of the European Economic Association (EEA), Stockholm

*Employment Effects of Working Time Reduction*, 15th Annual Conference of the European Association of Labour Economists (EALE), Sevilla

*Skill-Biased Effects of Working Time Reduction*, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (VfS), Zürich

2001

*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, Spring Meeting of Young Economists, København

*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, Understanding Skills Obsolence: Theoretical Innovations and Empirical Applications, Joint Conference of ROA und SKOPE, Maastricht

*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, Annual Congress of the European Economic Association (EEA), Lausanne

*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, European Summer School in Labor Economics of the Institute for the Study of Labor (IZA) and School of the European Economic Association (EEA), Buch am Ammersee

*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, Jahrestagung des Vereins für Socialpolitik (VfS), Magdeburg

2000

*Skill-biased technological change and unemployment*, Joint World Conference of the European Association of Labour Economists (EALE) and the Society of Labor Economists (SOLE), Milano

*Skill-biased technological change and unemployment when unemployment benefits are endogenous*, Summer School of the European Economic Association (EEA), Barcelona



*Employment Effects of Skill-Biased Technological Change when Benefits are Linked to Indices of Standards of Living*, Kiel Workshop for Economists: Growth and European Labor Markets, Kiel

## Posterbeiträge auf Konferenzen mit Gutachterprozess

2000

*Skill-biased technological change and unemployment*, Spring Meeting of Young Economists, Oxford