

Herzlich Willkommen zur

Personalversammlung

Personalversammlung

TOP 1 Begrüßung | Klaus Kagerer

TOP 2 Verabschiedung Präsident Prof. Dr. Wolfgang Baier | Präsident Prof. Dr. Wolfgang Baier

TOP 3 Vorstellung neuer Präsident Prof. Dr. Ralph Schneider | Präsident Prof. Dr. Ralph Schneider

TOP 4 Bericht des Personalratsvorsitzenden | Klaus Kagerer

TOP 5 Systemreakkreditierung | Kristin Hoffmann

TOP 6 Digitalisierung - Wir - Informationssicherheit | Reinhard Hartl

TOP 7 Informationen des Kanzlers | Peter Endres

TOP 8 Fragen - Anträge - Wünsche

Organisatorisches für die Personalversammlung

- Bitte Vor- und Zuname anzeigen – keine Kürzel
- Wenn es die technischen Voraussetzung zulassen, bitte Video einschalten
- Mikrofon im Plenum grundsätzlich stumm schalten
- Fragen bitte in den Chat schreiben

Verabschiedung Präsident Prof. Dr. Wolfgang Baier

Präsident Prof. Dr. Wolfgang Baier

Rückblick auf meine Amtszeit als Präsident der OTH Regensburg

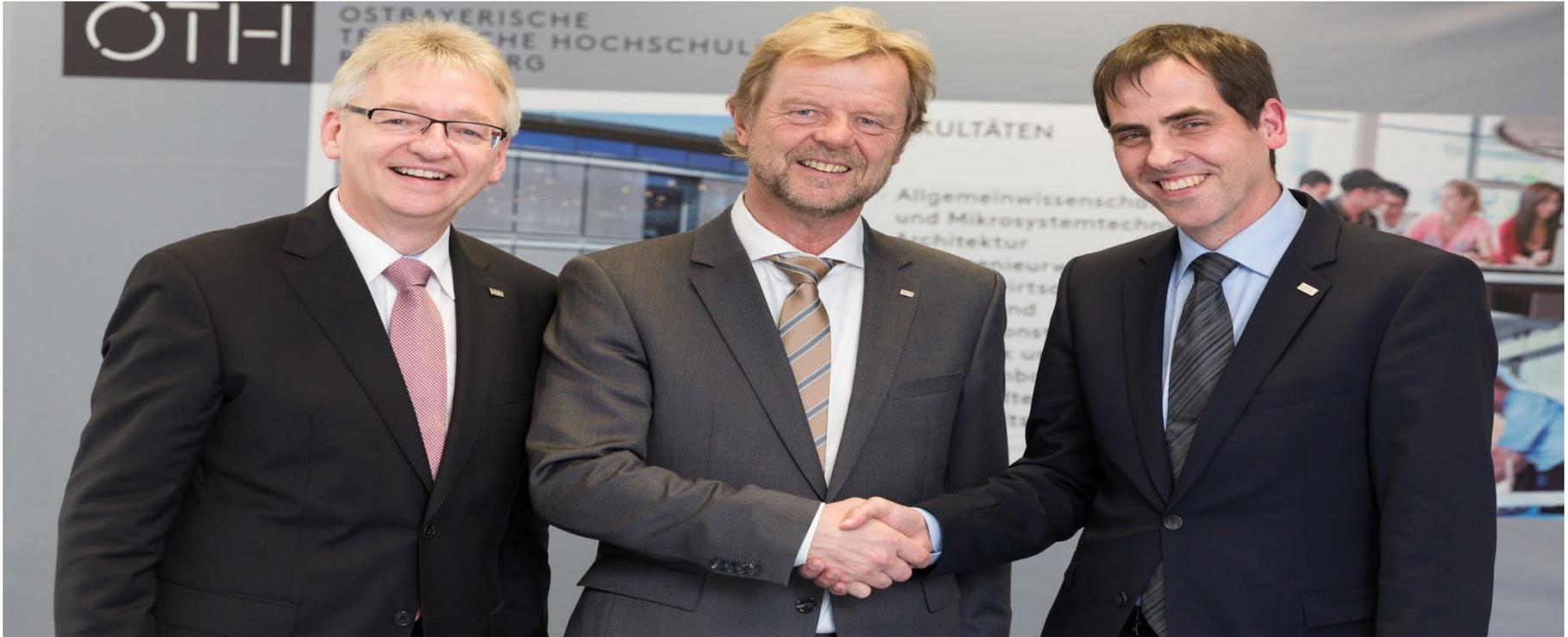
15.03.2012 bis heute



Wahl zum Präsidenten am 09.12.2011



Wiederwahl als Präsident am 21.10.2016



1. Innovationsbündnis

- **Zielvereinbarungen**
- **Ausbauprogramm**
 - ab 2014 jährlich 704 zusätzliche Studienanfänger*innen
 - ab 2019 jährlich 757 zusätzliche Studienanfänger*innen

2. Kooperation mit Hochschule Amberg-Weiden (OTH-Verbund)

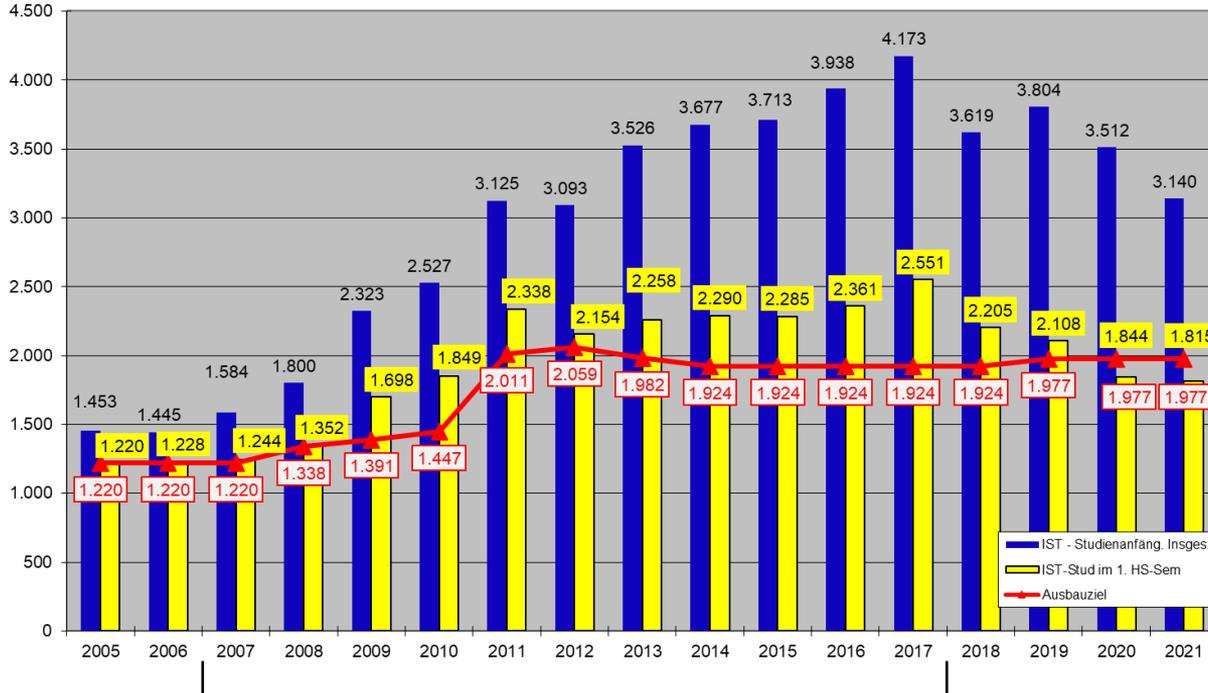
- **Technologie- und Wissenschaftsnetzwerk Oberpfalz (TWO)**
- **Wettbewerb um den Titel „Technische Hochschule“**

- **Zielvereinbarung mit dem Bayerischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst für die Laufzeit 2014-2018**
 - Zehn hochschulpolitische Zielsetzungen
 - Drei individuellen Zielsetzungen:
 - Etablierung eines umfassenden, institutionellen, distributiven Qualitätsmanagementsystems
 - Diversity
 - Integriertes Campus-Management-System
 - **Ausstattung: 296.150 €/a**

- Zielerreichung vom Hochschulrat am 01.02.2019 festgestellt

- **Zielvereinbarungen mit dem bayerischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst für die Laufzeit 2019-2022**
 - Drei hochschulpolitische Zielsetzungen:
 - Impact für die Gesellschaft / Transfer
 - Beitrag zur Stärkung von regionalen Kooperationen, Vernetzung und Technologietransfer
 - Inhaltliche Implementierung der Digitalisierung in allen Studienfeldern
 - Vier individuelle Zielsetzungen:
 - Erhöhung der Anzahl von Frauen auf Professuren
 - Erweiterung des hochschulweiten Qualitätsmanagements um ein umfassendes Monitoring-System für den Student-Life-Cycle
 - Digitalisierung der Verwaltungsprozesse
 - Change Management
 - **Ausstattung: 1.349.900 €/a**
 - Der Hochschulrat stimmte am 01.02.2019 dem Abschluss der Zielvereinbarungen zu.

■ **Ausbauprogramm**



„Kassensturz“ StMWK am 23.07.2018: Ziel erreicht

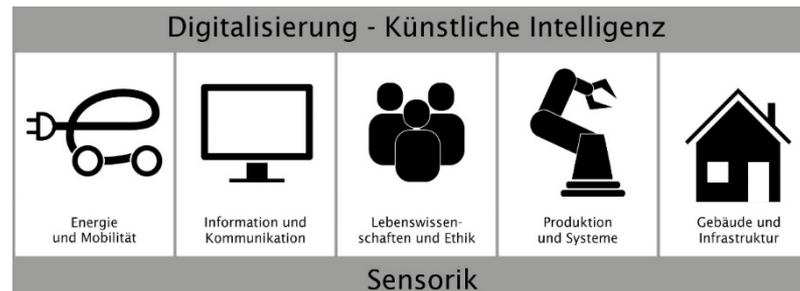
Unterzeichnung der Zielvereinbarungen zwischen dem Freistaat und den bayerischen Hochschulen am 19.03.2014



Unterzeichnung der Zielvereinbarungen zwischen dem Freistaat und den bayerischen Hochschulen am 08.07.2019



- **Verbundantrag** mit Amberg-Weiden im Wettbewerb „Technische Hochschule“
- **Mehrwert** des OTH-Verbunds:
 - **Ausstattung: 1.000.000 €/a**
 - Im Ergebnis ein Hochschulentwicklungsplan mit definierten Leitthemen für die Handlungsfelder Lehre, Forschung und Weiterbildung
- **Kooperation:**
 - Zunächst: auf allen akademischen und organisatorischen Handlungsfeldern (inkl. Verwaltung, Personalräte)
 - Heute: vor allem im Bereich der Forschung und Transfer / Existenzgründung



- **Key Facts für den Zeitraum der Jahre 2013 bis 2021:**
 - Einwerbung von 42 Mio. Euro an zusätzlichen Drittmitteln
 - Hebelwirkung 1 : 4,7
 - 76 Kolleginnen und Kollegen einbezogen
 - 20 Forschungs-Assistenzen in den 9 OTH-Forschungsclustern
 - 19 erfolgreich abgeschlossene Promotionen
 - Über 1.120 Publikationen
 - 109 neue Kooperationen/Projekte

=> der OTH-Verbund war und ist ein großer Erfolg

=> der OTH-Verbund hat maßgeblich die Forschung stimuliert

OTH-Urkundenverleihung am 12.04.2013



OTH-Urkundenverleihung am 12.04.2013



LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
↑				
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				

Erweiterung und Ausbau des Portfolios:

- **verschiedene Zeitformate**
 - Vollzeit
 - Teilzeit, berufsbegleitend, ausbildungsintegrierend, dual
- **Erschließung neuer Studierendengruppen u. Weiterbildungsinteressierter**
 - Berufsbegleitender Bachelor Systemtechnik
 - Berufsbegleitender Bachelor Soziale Arbeit in Abensberg, Tirschenreuth, Cham und Zwiesel
- **Entwicklungsbereich Gesundheitswissenschaften**
 - Master Medizintechnik
 - Ausbildungsintegrierender Bachelor Physiotherapie
 - Berufsbegleitender Bachelor Pflegemanagement
 - Dualer Bachelor Logopädie
 - Grundständiger Bachelor Pflege
 - Masterstudiengang Pflege (Advanced Nursing Practice)
 - Bachelor Hebammenkunde

Erweiterung und Ausbau des Portfolios

- **Entwicklungsbereich Informatik**
 - Weiterbildender Master Informationstechnologie
 - Vertiefungsrichtung „Digitales Bauen“ im Master Bauingenieurwesen
 - Master Digital Entrepreneurship
 - Bachelor Intelligent Systems Engineering
 - Bachelor KI und Data Science
- **HTA: Neue Studienplätze in der Informatik**
- **Schaffung der Strukturen für Digitalisierung der Lehre**
 - Personal und virtuelle Plattformen; Servicestelle Lehre und Didaktik
 - Wettbewerbliche Einwerbung von diversen Projekten

Interdisziplinäre Lehre in der Digitalisierung

- Regensburg School of Digital Sciences

Ausbau der Weiterbildung

- Anzahl Mitarbeiter*innen in 2012: 5 -> in 2021: 11
- Internationalisierung (Malaysia, Österreich)

Besuch BBB Systemtechnik am 26.07.2012



Weiterbildungstag am 12.04.2013



Nächste :

LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
↑				
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				

- **Ausbau der Forschungsstruktur**
 - Interdisziplinäre Labore, Kompetenzzentren, Regensburg Center
 - Einrichtung und Etablierung der OTH-Forschungscluster
 - Professionalisierung und Ausbau des IAFW (z. B. Europareferent*in, juristische Expertise)
 - Einrichtung von OTH-Forschungsprofessuren
 - Prozesse, Digitalisierung der Abläufe

- **Kooperative Promotionen:**
 - Betreuung der Promovierenden durch ZWW und Alumni und Career Service
 - Verbesserte Rahmenbedingungen durch Doktoranden- und Doktorandinnenseminar
 - Aktive Mitwirkung bei der Einrichtung des Bayerischen Wissenschaftsforums (OTH Regensburg zuständig für Verbundkolleg Digitalisierung)

- **Forschungsflächen**
 - Prüfeningerstraße, Container, Modulbau (in Planung),
 - TC Parsberg-Lupburg, TC Neustadt a. d. Donau (in Planung)
 - Anmietungen: Building Lab, TechBase, Biopark, Agentur für Arbeit

Bayerischer Bauindustrieverband fördert Fakultät Bauingenieurwesen am 16.11.2016



Building Lab – Innovationszentrum Digitalisiertes Bauen aktueller Stand



Stiftungsprofessur der Scheubeck-Jansen Stiftung am 14.12.2018



Eröffnung TechnologieCampus Parsberg-Lupburg am 23.11.2019



Übergabe Förderbescheid "DeinHaus 4.0" – Gesundheitsministerin Melanie Huml und Finanzminister Füracker am 23.01.2020



Übergabe Förderbescheide der Bayerischen Forschungsstiftung durch Wirtschaftsminister Hubert Aiwanger am 13.02.2020



Kick-off Projekt „KI Transfer plus Oberpfalz“ mit Staatsministerin Gerlach am 29.04.2021



Besuch von Ministerpräsident Dr. Markus Söder am 24.01.2020



Besuch von Ministerpräsident Dr. Markus Söder am 24.01.2020



LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				

- **Neue Flächen für Lehre und Forschung**
 - Studierendenhaus
 - Neubau Informatik und Mathematik
 - Laborgebäude Haus der Technik
 - Errichtung einer eigenen Kältezentrale
 - Neubau Verwaltung: 2018 Grundsteinlegung
 - Neubau Architektur: 2018 Grundsteinlegung – Einweihung 11.02.2022
 - Gebäudekomplex Prüfening unter Denkmalschutz
 - Sanierung Hörsaalgebäude
 - Modulbau (in Planung)
 - Johannes Kepler House of International Services (in Planung)
 - Außenstellen Abensberg, Tirschenreuth, Cham, Zwiesel
 - Anmietungen: BioPark, Agentur für Arbeit, TechBase, Building Lab
 - TC Parsberg-Lupburg, TC Neustadt a. d. Donau

- **Digitale Infrastruktur**
 - Aufstockung der Server (Redundanz)
 - Gang in die Cloud
 - Einrichtung des Stabsstelle „Lehre und Didaktik“
 - Ausstattung der Hörsäle für Online-Veranstaltungen
 - Externe Evaluierung des Rechenzentrums
 - Einführung einer Multifunktionskarte
 - Virtueller CIP
 - Digitale Studierendenakte
 - ...

Einweihung Studierendenhaus am 27.10.2014



Einweihung Fakultät Informatik und Mathematik am 26.10.2017



Einweihung Haus der Technik am 14.10.2016



Grundsteinlegung Neubau Verwaltung und Neubau Architektur am 27.07.2018



Einweihung Neubau Fakultät Architektur (11.02.2022)



Bezug von Räumen in der TechBase im April 2016



Gebäudekomplex Prüfeninger Straße unter Denkmalschutz

Eintragung als Baudenkmal durch das Bayerische Landesamt für Denkmalpflege und die Untere Denkmalschutzbehörde der Stadt Regensburg (Januar 2019)



LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				



- Weiterentwicklung des Leitbilds
- Einrichtung eines Referats Personalentwicklung
- Einrichtung einer Stabsstelle Hochschulentwicklung
- Struktur und Plattform für Online-Lehre geschaffen (Stabsstelle LuD)
- Digitalisierung der Verwaltung
- Einrichtung einer „Regensburg School“
- Einrichtung der „Regensburg Center“
- ...

Nächste :

LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung 				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				

Bilanz – Status Quo

- HRK-Audit durchgeführt
- Mehr als 230 internationale Partner
- Internationale Studiengänge
 - Master Electrical and Microsystems Engineering: Kooperation mit Malaysia (Universiti Tunku Abdul Raman; Universiti Sains Malaysia)
 - Bachelor Mikrosystemtechnik: Kooperation mit China (University of Shanghai)
- Spitzenplatz bei internationalem Ranking ausländischer Studierender (International Student Barometer)
- Mobilitätsmittel erhöht – Spitzenplätze deutschlandweit

International Week in Shenzhen 2018



Nächste :

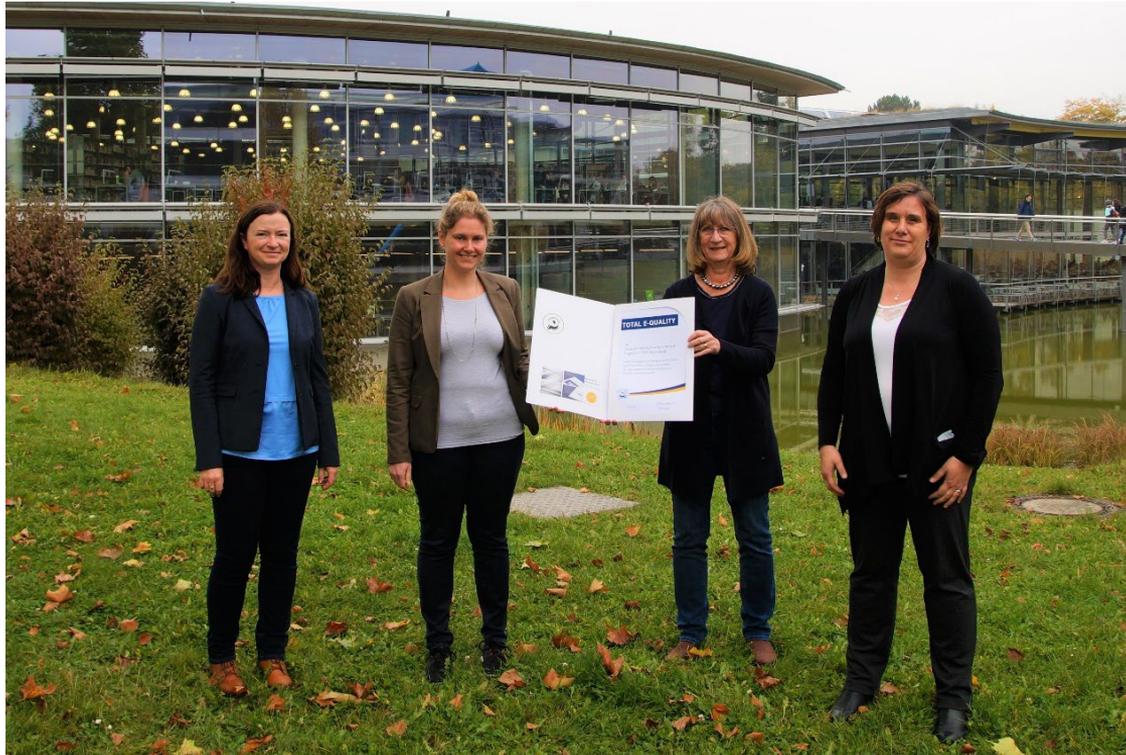
LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity 				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				

- Auszeichnung „Total E-Quality“
- Entwicklung eines Diversity-Konzepts
- Einführung von Diversity-Preisen (2015)
- Durchführung von Diversity-Tagen
- Erfolgreiches Diversity-Audit „Vielfalt gestalten“ (Stifterverband der deutschen Wissenschaft)

Diversity-Audit „Vielfalt gestalten“ 2019



Total Equality Prädikat für OTH Regensburg



Verleihung Charta der Vielfalt am 08.02.2022



Nächste :

LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit 				
Regionale Positionierung				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				



Auszeichnung als Fairtrade University 2021



Photovoltaik-Fassade



LEHRE	FORSCHUNG	WEITERBILDUNG	INFRASTRUKTUR	ORGANISATION
Weiterentwicklung des fachlichen Profils				
Internationalisierung				
Digitalisierung				
Diversity				
Gesellschaftliche Verantwortung und Nachhaltigkeit				
Regionale Positionierung 				
Qualitätsentwicklung				
Personalentwicklung				
Interne Kommunikation				
Sichtbarkeit				

Vertragsunterzeichnung TRIO am 26.01.2018



Integrierter dezentraler berufsbegleitender Bachelor Soziale Arbeit: Übergabe Kooperationsurkunden „Hochschule und Region“ am 15.01.2016



- Fortführung des Prozessmanagements
- Verankerung regelmäßiger und systematischer Evaluation der gesamten Hochschule (Projekt Quid; Lehrberichte; SIL-Bericht)
- Systemakkreditierung
- Sehr gute Ranking-Ergebnisse:
 - CHE
 - Studienqualitätsmonitor
 - Trendence Graduate Barometer
 - Universum Talent Survey
- Preis für gute Lehre
- Förderpreis für Innovation und Qualität in der Lehre

- Qualifizierung des akademische Personals:
 - Nutzung der DIZ-Kontingente
 - Projekt FH Personal
 - Double Career
 - Tenure-Track
 - Aktives Recruiting (direkte Ansprache in Sozialen Medien, Headhunting)
 - W-Besoldung
 - Onboardingkonzept und -maßnahmen

- Referat Personalentwicklung
 - Internes Weiterbildungsprogramm
 - Führungskräfteentwicklung für den Wissenschaftsunterstützenden Bereich (Fortbildung intern und extern, Führungskräftecoaching)
 - Teamentwicklungsmaßnahmen
 - Onboardingkonzept und -maßnahmen

- Neues Corporate Design
- OTH als Marke etabliert
- StudyCheck Award 2022:
 - Beliebteste HAW in Bayern (bundesweit auf Platz 5)
 - Bundesweit Gesamtranking (HAW und Unis) auf Platz 6



OSTBAYERISCHE
TECHNISCHE HOCHSCHULE
REGENSBURG



REGENSBURG



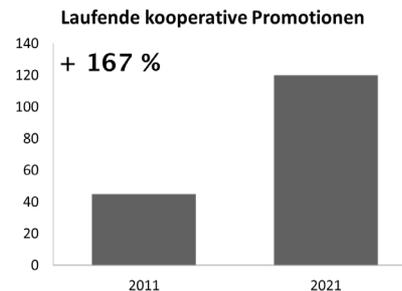
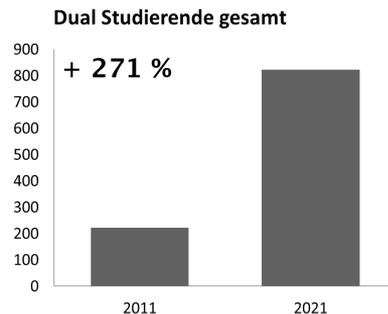
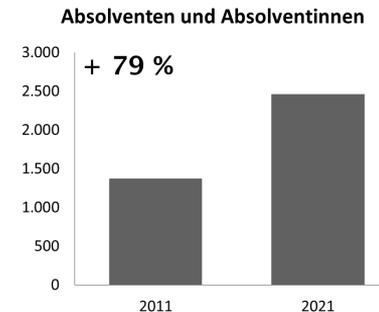
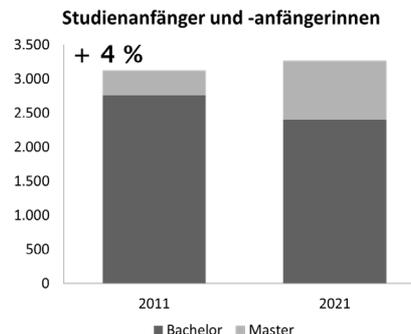
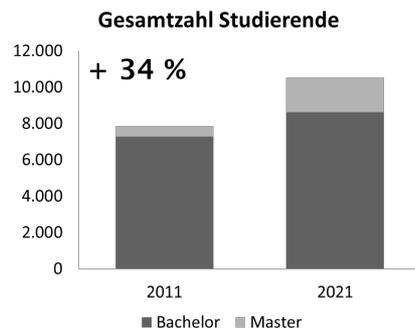
REGENSBURG



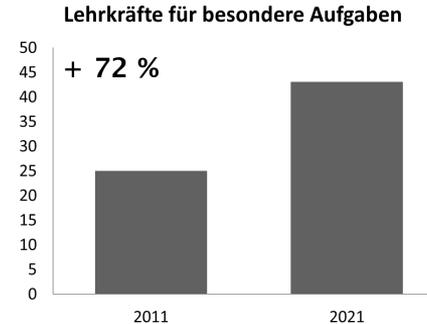
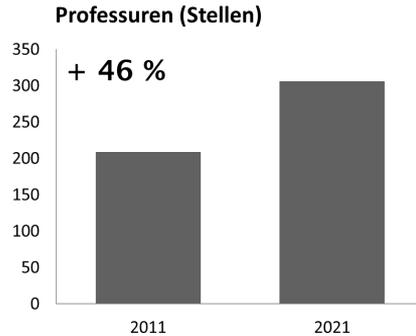
Study Check Award 2022



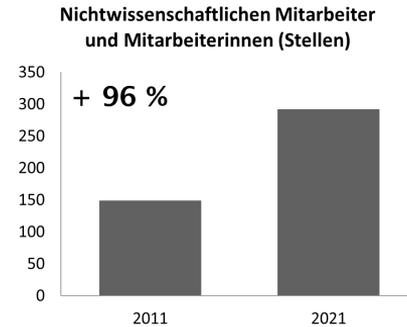
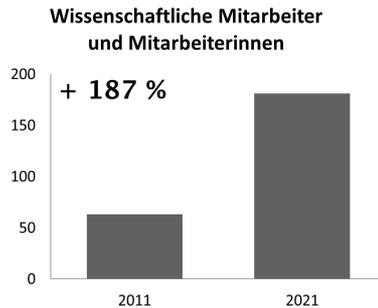
Studium und Lehre



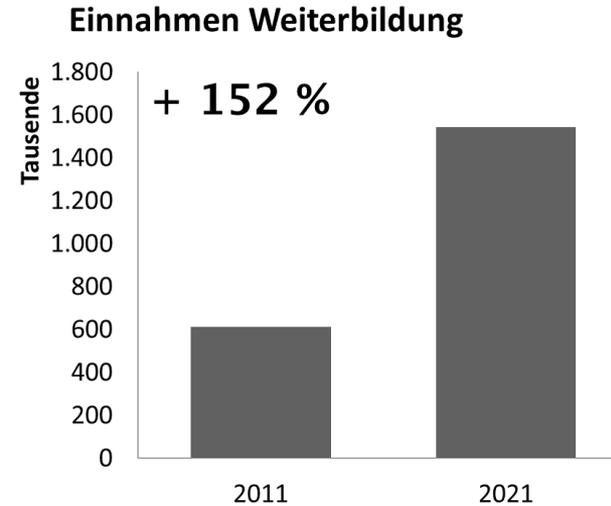
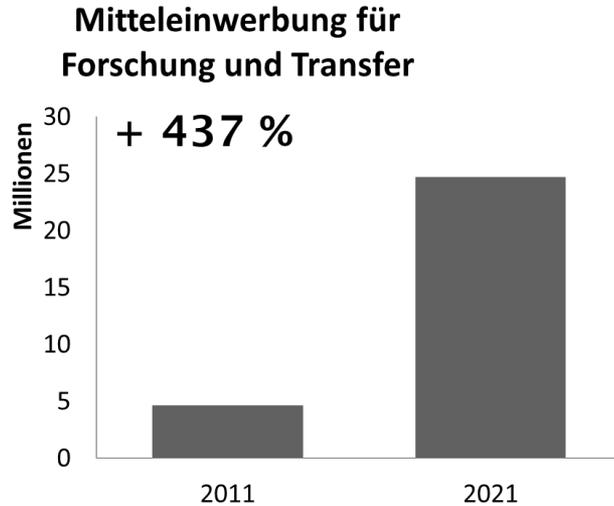
Personal



➤ **Seit Amtsantritt am 15.03.2012:
77 Professoren und 31 Professorinnen berufen**



Finanzen



- **Sehr große quantitative und qualitative Dynamik**
- **Quantitative Entwicklung hat die (finanzielle) Basis für die qualitative Entwicklung geschaffen**

**Ich danke
allen
Unterstützer*innen
und
Wegbegleiter*innen!**

Hochschulleitung



Klausurtagung der Erweiterten Hochschulleitung am 21./22. Oktober 2021 in Tirschenreuth



Konstituierende Sitzung des Senats am 07.10.2021



Konstituierende Sitzung des Hochschulrats am 22.11.2019



Unsere Studentinnen und Studenten



Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Personalrat 2016)



Präsidentenwahl am 26.11.2021



Wahl der Vizepräsidentin am 11.02.2022



Vorstellung neuer Präsident Prof. Dr. Ralph Schneider

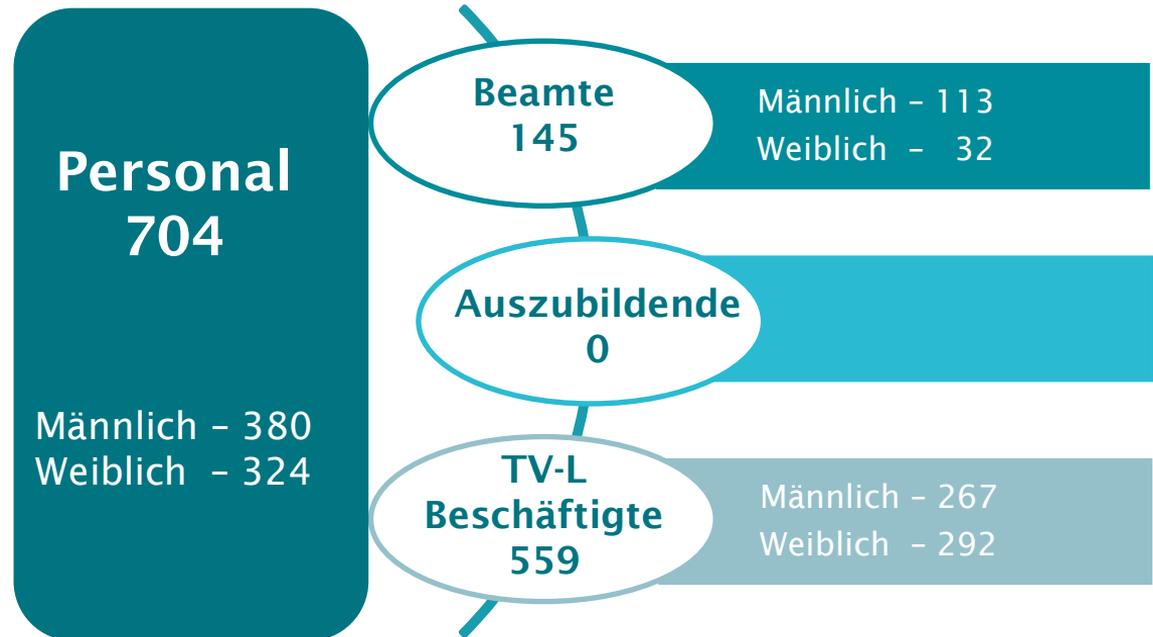
Prof. Dr. Ralph Schneider

Bericht des Personalratsvorsitzenden

Klaus Kagerer
Personalratsvorsitzender

Bericht des Personalratsvorsitzenden

Personaldaten Stand 02.03.2022



Bericht des Personalratsvorsitzenden

Personaldaten Stand 02.03.2022

Veränderung seit Oktober 2021		Männlich	Weiblich	Gesamt
Beamte	Beförderungen	5	3	8
	Verbeamtungen	0	0	0

TV-L Beschäftigte	Neueinstellungen	17	13	30
	(davon wiss. Personal)	8	6	14
	Höhergruppierungen	9	7	16
	Ausgeschiedene	18	16	34

Bericht des Personalratsvorsitzenden

- Anzahl Personalratssitzungen: 16 via Zoom-Meeting
- Anzahl Monatsgespräche: 3 via Zoom-Meeting
- Regelmäßiges Jour fixe der Vorstandschaft (online)
- 14-tägiges Treffen der PR-Vorsitzenden der bayerischen Hochschulen (online)
- Teilnahme bei diversen Arbeitskreisen (z.B. Notfallmanagement, Arbeitssicherheit, Nachhaltigkeit, BEM, Gesunde Hochschule, ...)
- Verlängerung „Flexitage“ (Ergänzung der DV Arbeitszeit)

Bericht des Personalratsvorsitzenden

Verlängerung „Flexitage“ bis 31.12.2023

- Möglichkeit geeignete Tätigkeiten ungestört zuhause zu bearbeiten
- Flexibel auf Sondersituationen zu reagieren
- Bis zu 12 Tage im Kalenderjahr möglich
- Nur nach vorheriger Absprache und Genehmigung durch die/den Vorgesetzte*n
- Beantragung von Flexitagen über BayZeit mit der Zeitart „XT“
- Sollzeit wird gutgeschrieben – bei Abweichung von der Sollzeit im Nachgang mit Buchungskorrektur berichtigen

Bericht des Personalratsvorsitzenden

Termine 2022

- 1. Personalausflug: 19.07.2022

Ziel: Rothenburg ob der Tauber →



- 2. Personalausflug: 22.09.2022

Wander- und Radausflug

SystemREakkreditierung

Kristin Hoffmann

Stabsstelle Qualitätsmanagement und Organisation

<https://www.oth-regensburg.de/hochschule/organisation/qualitaetsmanagement.html>

Abgrenzung: Programm- und Systemakkreditierung

	Programmakkreditierung	Systemakkreditierung
Akkreditierungsgegenstand:	Bachelor- und Masterstudiengänge	Qualitätssicherungssystem der Hochschule
Begutachtung:	Akkreditierungsagentur Peer Review	Akkreditierungsagentur
Entscheidung:	Akkreditierungsrat	Akkreditierungsrat
Ergebnis	Zeitlich begrenzte Akkreditierung des Studiengangs	Zeitlich befristetes Recht die eigenen Studiengänge zu akkreditieren



Systemakkreditierung

2015 – 2017

- Verfahren zur Erstakkreditierung bei der Akkreditierungsagentur AQAS e. V.

September 2017

- Erteilung der Systemakkreditierung

September 2023

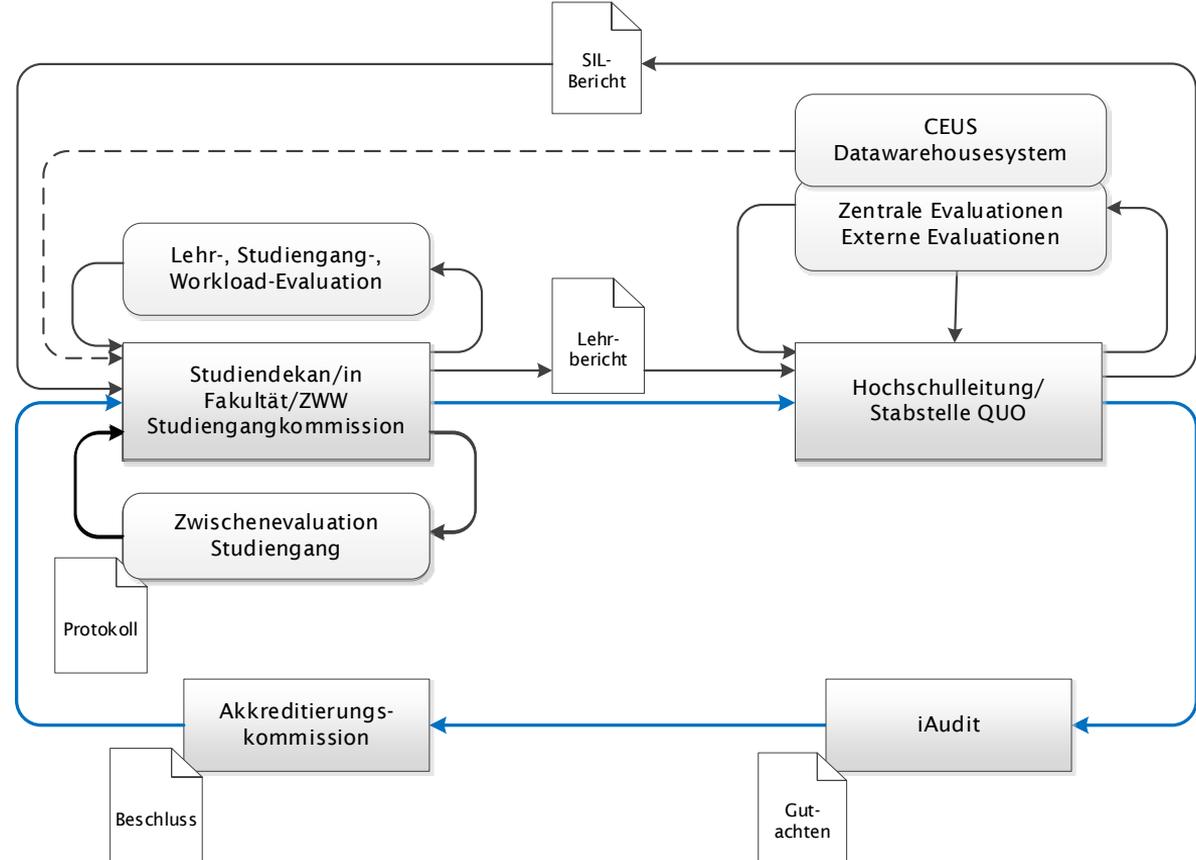
- Ende der bestehenden Systemakkreditierung



iSA-Prozess

Interner Regelkreis
jährlich

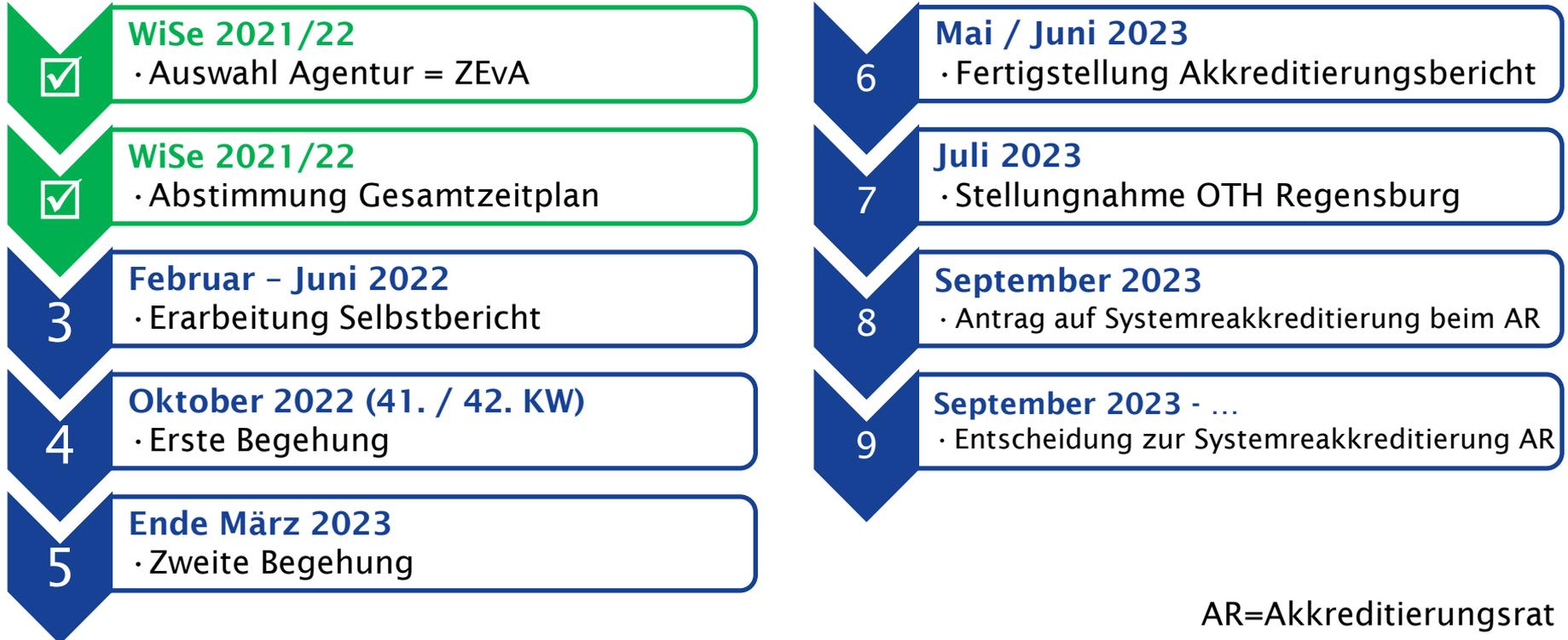
Interne Akkreditierung
alle 7 Jahre – mit
externer Beteiligung



Übersicht bisherige interne Akkreditierungsverfahren

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Fak. A									
Fak. ANK									
Fak. B									
Fak. BW									
Fak. EI									
Fak. IM									
Fak. M									
Fak. S									
Anz. Verfahren	1	1	3	6	4	6	5	6	31
Anz. Studiengänge	3	4	6	14	9	9	10	13	68

Zeitplan für die Systemreakkreditierung



AR=Akkreditierungsrat

Beteiligte Personenkreise

Selbstbericht



- QuO (federführend)
- Hochschulentwicklung
- Hochschulleitung
- Beauftragte
- Servicestellen
- ...

1. Begehung



- (Erweiterte) Hochschulleitung
- QuO
- Studiendekan*innen
- Fakultätsreferent*innen
- Studierendenvertretung
- ...

2. Begehung



- (Erweiterte) Hochschulleitung
- Fakultäten
- Verwaltung (z. B. Abt. Studium)
- Gleichstellungsbeauftragte
- Studierende
- ...

Digitalisierung - Wir - Informationssicherheit

Reinhard Hartl

Digitalisierung Wir Informationssicherheit

Was haben Wir damit zu tun?

Veränderung unseres Alltags

- Digitalisierung war schon lange Zeit ein Querschnittsthema
- Dann kam die Pandemie
- Gewohnte Arbeitsweisen waren plötzlich nicht mehr möglich
- Der Geschäftsbetrieb musste aufrecht erhalten werden

=>

- Videokonferenzen
- Homeoffice
- Zugänge auf interne Geschäftsprozesse von außen

All Das mit rasender Geschwindigkeit

Wir mussten umlernen

- Neu Arbeitsmittel
- Andere Wege, um an unsere Informationen zu kommen
- Beruf und Familie in der häuslichen Umgebung in Einklang bringen

Ziel: Geschäftsbetrieb aufrecht erhalten

Enorme Belastung für uns ALLE - in allen Bereichen

Spannungsfelder – ALLEN Bereichen

Personenkreise

- Mitarbeiter*innen
- Professorinnen und Professoren
- Externe Ansprechpartner*innen
- Studentinnen und Studenten

Aufgabenfelder

- Forschung
- Lehre
- Kooperationen
- Verwaltung

Unterschiedliche Bedürfnisse und rechtliche Rahmen

Informationssicherheit

- Informationsgesellschaft
- Informationen stellen einen hohen Wert dar
- Informationssicherheit beschäftigt sich mit dem Schutz dieser Werte
- Unabhängig von den rein technischen Aspekten

Eine Aufgabenstellung für Uns alle

Digitalisierung – Risikopotential

- Zusätzliche Angriffsfläche auf unsere Informationen
- Zunahme möglicher Angriffsarten

Deutschland, Platz 2 der weltweit begehrtesten Angriffsziele: 34 Mio. – 2021

- Enormer Zuwachs an Schadsoftware
- Zunahme der organisierten Kriminalität im virtuellen, digitalen Raum

Wir müssen uns der Risiken bewusst werden!

Müssen unser Bewusstsein, unser Verständnis schärfen!

Herausforderung an Uns

Grundlagen bisheriger Arbeitsweisen

- Regeln für ordnungsgemäße Aktenführung
- Bestimmte Handlungsweisen, für bestimmte Informationsklassen
- Informationsklasse ergibt sich aus der Wertstellung der Informationen

Was sind die Entsprechungen der herkömmlichen Handlungsweisen in der digitalen Welt?

- Raum, Schrank, Ordner, Papier
- Zutritt, Zugang, Zugriff
- Weitergabe an Wen
- Übermittlung auf welche Art und Weise

Der digitale Arbeitsraum muss ebenso geschützt und **kontrolliert** werden!
Dies ist nur möglich, wenn wir **alle** ein Verständnis dafür entwickeln!

Bewusstsein für digital gestützte Verfahren

- Wo liegen unsere Informationen?
- In welcher Form liegen sie dort?
- Wer ist für diesen Ort verantwortlich?
- Welche Schutzmechanismen existieren dort?
- Wer ist für die Überwachung der Schutzmechanismen verantwortlich?
- Wer hat Zugriff auf die dort liegenden oder verarbeiteten Informationen?
- Ist mir klar, welchen Weg ich gehe, wenn ich auf die Informationen zugreife?
- Wie vertrauenswürdig ist der Ort, von dem aus zugegriffen wird?

Bewusstsein – Teil 2 - Homeoffice

Zuhause ist möglicherweise ein unsicherer virtueller Raum!

- Ist die Software auf meinem Arbeitsplatz aktuell?
- Ist meine Software auf dem Router aktuell?
- Ist der Zugriff auf mein häusliches Netzwerk abgesichert?
- Bin ich per Kabel an meinen Router angeschlossen?
- Was bedeutet VPN?
- Bei einem Ortswechsel, das Gerät vollständig herunterfahren!
- Was ist zu tun, wenn sich mein Gerät seltsam verhält?
- Sind meine Informationen vor unberechtigtem Zugriff geschützt?

Bewusstsein – Teil 3 – Einfallstore

▪ E-Mail

▪ Betreff

▪ Absender Sehr geehrte Frau Renate Hartl,

▪ Aktualisierung des Passworts
 alte das Passwort Ihre Benutzerkennung wurde zuletzt vor zwei Jahren geändert. Dies verstößt gegen geltende Sicherheitsrichtlinien. Um eine Deaktivierung Ihrer Benutzerkennung zu verhindern, werden Sie dringend gebeten Ihr Passwort zu ändern. Ein Möglichkeit das Passwort zu ändern finden Sie hier:

▪ Link: <https://www.oth-regensburg.de/passwort/>

▪ Unsigniert Mit freundlichen Grüßen

▪ keine
 Reinhard Hartl

▪ keine
 Stabsstelle Recht
 Informationssicherheitsbeauftragter

▪ Anhang
 OTH Regensburg
 Ostbayerische Technische Hochschule Regensburg
 Prüfeninger Straße 58
 93049 Regensburg

[EXT]: RZ Info - Ihre Benutzerkennung läuft ab



Reinhard Hartl <reinhard.hartl@oth-regensburg.de>

An Renate Hartl

← Antworten ← Allen antworten → Weiterleiten ...

Di 08.03.2022 08:58

→ Weiterleiten ...
 Di 08.03.2022 08:58

eltende
 gend gebeten Ihr

Bewusstsein – Teil 4 - Einfallstore

- Weblinks nicht vertrauter Webangebote
 - URL genau ansehen
 - kein vertraulichen Informationen eingeben

- Gefahr, dass
 - Schadsoftware auf Ihr Gerät gelangt
 - Ihre elektronische Identität übernommen wird – Phishing



- Nicht aktuelle Software – bekannte Schwachstellen können ausgenutzt werden
- Keine privaten/externen Accounts mit dem Passwort der OTH Benutzerkennung

Informationssicherheit ist kein Schreckgespenst!

- Besonnen Handeln – Geschwindigkeit herausnehmen
- Dumme Fragen gibt es nicht!
- Bei einem Vorfall werden WIR zum OPFER
- Workgroup Manager kontaktieren – zeitnahes Handeln ist wichtig!

Meldeadresse für Sicherheitsvorfälle: security@oth-regensburg.de

Dankeschön

Dokumentenportal: Richtlinie Informationssicherheitsvorfälle

Informationen des Kanzlers

Peter Endres

Fragen – Anträge – Wünsche

Vielen Dank für ihre Aufmerksamkeit

