



HERZLICH WILLKOMMEN ZUR PERSONALVERSAMMLUNG

BayPVG Art. 48 (3)

¹Der Personalrat kann die Personalversammlung im Einvernehmen mit der Dienststellenleitung ganz oder teilweise mittels Videokonferenz durchführen.

²Art. 35 Abs. 2 Satz 2 Nr. 1 und 3 sowie Satz 3 gilt entsprechend. ³Abs. 2 bleibt unberührt.

Agenda

| 1. Personalversammlung 2025

- TOP 1 Begrüßung | Personalratsvorstand**
- TOP 2 Vorstellung Studierendenvertretung OTH R | Korbinian Graf & Lukas Läßle**
- TOP 3 Vorstellung externe Suchtberatung - Caritas Regensburg | Marion Santl**
- TOP 4 Vorstellung Gleichstellungsbeauftragte der OTH R | Jana Faerber & Patrick Pohley**
- TOP 5 Vorstellung HIT | Marcus Graf**
- TOP 6 Bericht Personalratsvorstand | Beatrice Lührmann**
- TOP 7 Informationen des Kanzlers | Peter Endres**
- TOP 8 Fragen - Anträge – Wünsche**
- TOP 9 Sport**

Vorstellung Studierendenvertretung OTH R

Korbinian Graf & Lukas Läßle

Studierendenvertretung - StuV

Wer sind wir?



Konvent WiSe 24/25 & SoSe 25



Sprecher:innenrat WiSe 24/25

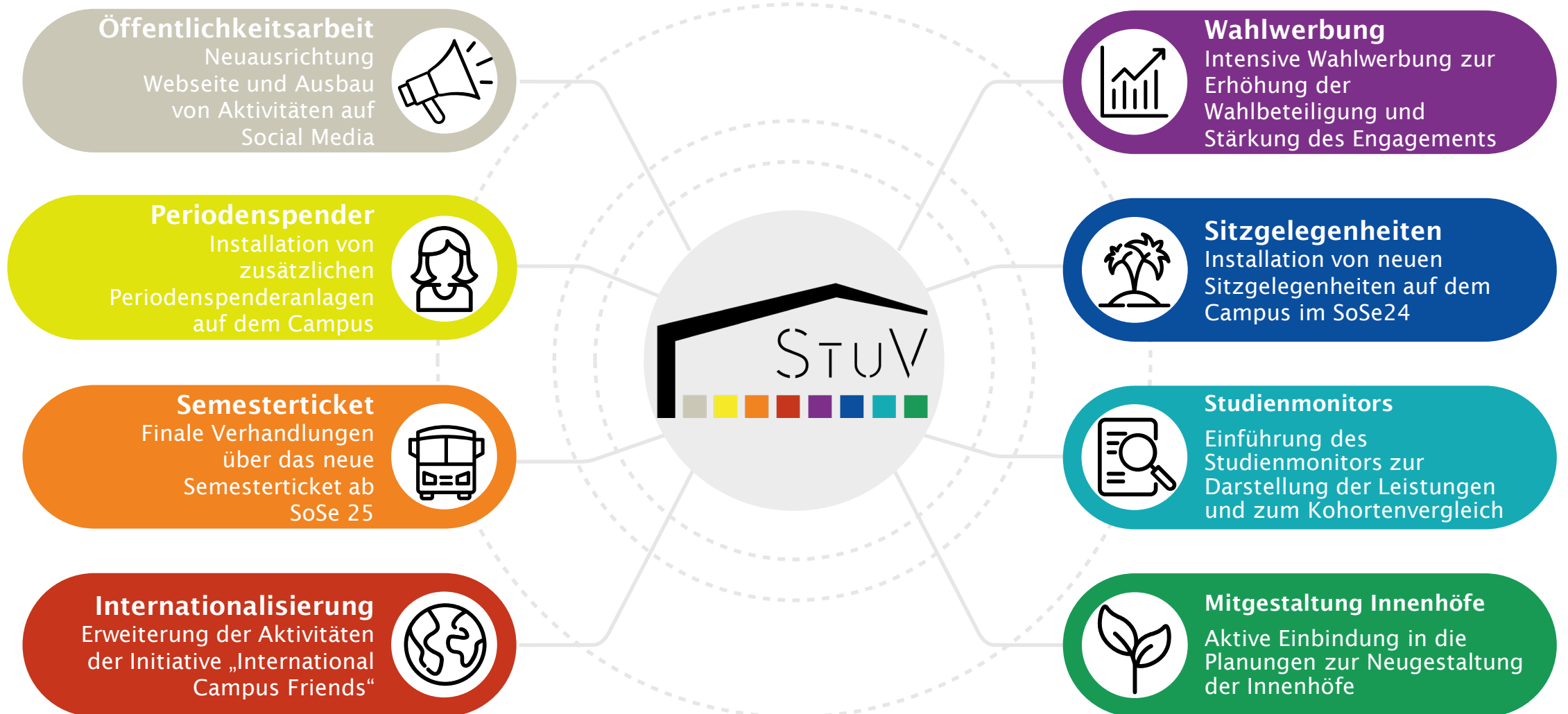


Aufgabenbereiche



Vergangene Projekte

Mit allen Projekten wird eine langfristige Verbesserung des Studienalltags angestrebt



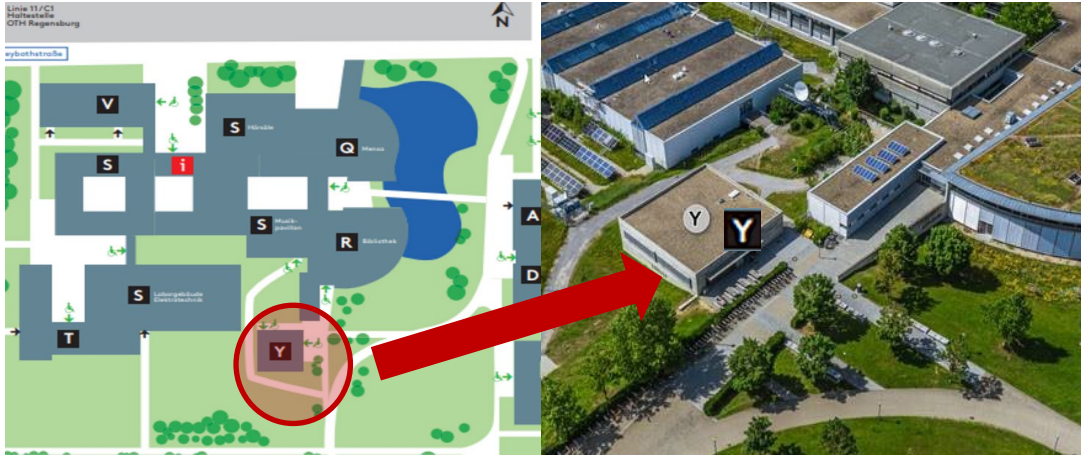
Zukünftige Projekte

Nachhaltige Verbesserung des Studierenerlebnisses



Studierendenhaus

Zum Lernen, Entspannen und für Veranstaltungen



Wie erreicht man uns?



Studierendenhaus am OTH-Campus
Raum Y002



+49 941 / 943 - 9825
Mo bis Do von 8 bis 13 Uhr



studierendenvertretung@oth-regensburg.de



<https://stuv.othr.de>



Vorstellung externe Suchtberatung

| Caritas Regensburg

Marion Santl

Wege aus der Sucht

Informationen & Angebote der Caritas Fachambulanz für Suchtprobleme



Quelle: H.C. Wagner

Betriebliche Suchthilfe

Kooperation OTH und Caritas

Suchthilfe Regensburg

Ziele

- Fürsorgepflicht & positives Betriebsklima
- Umgang mit konsumauffälligen Mitarbeitenden
- Prävention (z.B. riskanter Konsum, Arbeitsunfälle)
- Enttabuisierung & Entstigmatisierung

Ansprechpartnerin: Caritas Suchthilfe

- Fragen Rund um Konsum und Abhängigkeit
- Telefonisch 0941 – 630 827 14
- Persönlich: Fachambulanz für Suchtprobleme (CRC Rückgebäude)
- Online: [DigiSucht: digitale Suchtberatung, professionell und anonym](#) oder [Die Online-Beratung der Caritas](#)

Abhängigkeit

stoffgebunden



stoffungebunden



Wer kann zu uns kommen?

**Alle Ratsuchenden rund um das Thema Konsum und
Abhängigkeit egal ob Betroffene, Angehörige oder
Fachkräfte**

kostenfrei

unter Einhaltung der Schweigepflicht

freiwillig



Quelle: H.C. Wagner

Anfrage per Telefon und
Einladung zur Sprechstunde bzw.
Beratung



Erstkontakt in der Sprechstunde



Folgetermine



Gemeinsame Entscheidung über
weiteres Vorgehen bzw. Maßnahmen



Quelle: H.C. Wagner

Empfang & Verwaltung



Quelle: H.C. Wagner

**Helene
Schäffer**



Quelle: H.C. Wagner

**Franziska
Heppert**

Unsere Angebote

- ➔ Information und Beratung & längerfristige Betreuung
- ➔ Vorbereitung zur Therapie
- ➔ Durchführung ambulanter Therapie und Nachsorge
- ➔ Beratung & Schulung von Multiplikatoren

Offene Sprechstunde (mit/ohne Termin)

z.B. jeden Dienstag & Donnerstag in Regensburg



Quelle: H.C. Wagner



Quelle: H.C. Wagner

Ambulante Rehabilitation für Abhängigkeitserkrankte

In den Bereichen

- ✓ Alkohol
- ✓ Medikamente
- ✓ pathologisches Glücksspiel

ARS-Team der Caritas Fachambulanz für Suchtprobleme Regensburg



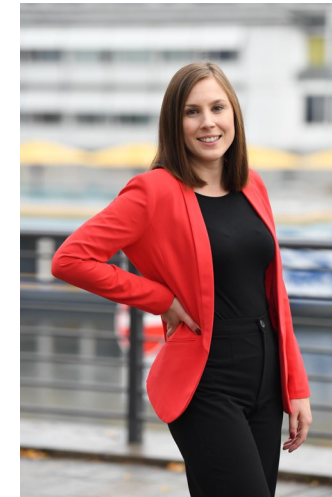
Quelle: H.C. Wagner

**Simone
Effhauser**
Psychologin
(Msc.)
Psychologische
Psychotherapeuti
n



Quelle: H.C. Wagner

Cornelius Kammerl
Sozialpädagoge B.A.
Suchttherapeut (Msc.)



Quelle: H.C. Wagner

Karolina Zahnweh
Sozialpädagogin B.A.
Suchttherapeutin (VT)

Ambulante Nachsorgebehandlung



Quelle: H.C. Wagner



Quelle: H.C. Wagner

Barbra Steidl
Sozialpädagogin M.A. (FH)

MPU Beratung



Quelle: pixabay



Wolfgang Keim
Sozialpädagoge (M.A.)



Quelle: H.C. Wagner

Monika Gerhardinger
Sozialpädagogin

Angehörigenberatung & Lebensqualität im Alter



Fachstelle Glücksspielsucht exzessiver Medienkonsum



Quelle: K. Zahnweh



Quelle: C. Schulz-Fährnrich

Karolina Zahnweh
Sozialpädagogin (B.A.)
Suchttherapeutin (VT.)



Quelle: H.C. Wagner

Betriebliche Suchthilfe



Quelle: H.C. Wagner



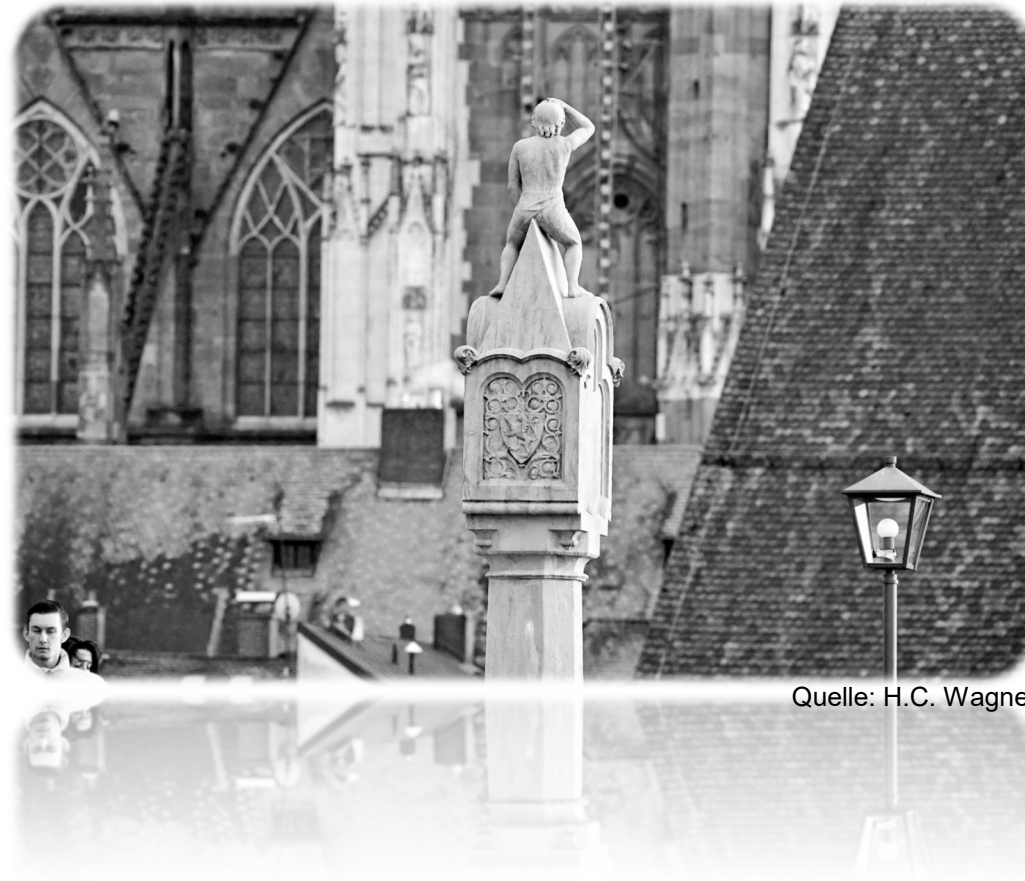
Quelle: M. Santl



Quelle: H.C. Wagner

Marion Santl
Diplom Psychologin

Fragen & Austausch



Quelle: H.C. Wagner

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Quelle: H.C. Wagner

Fachambulanz für Suchtprobleme | Hemauerstraße 10c | 93047 Regensburg
www.suchthilfe-ostbayern.de

Vorstellung Gleichstellungsbeauftragte OTH R

Jana Faerber & Patrick Pohley



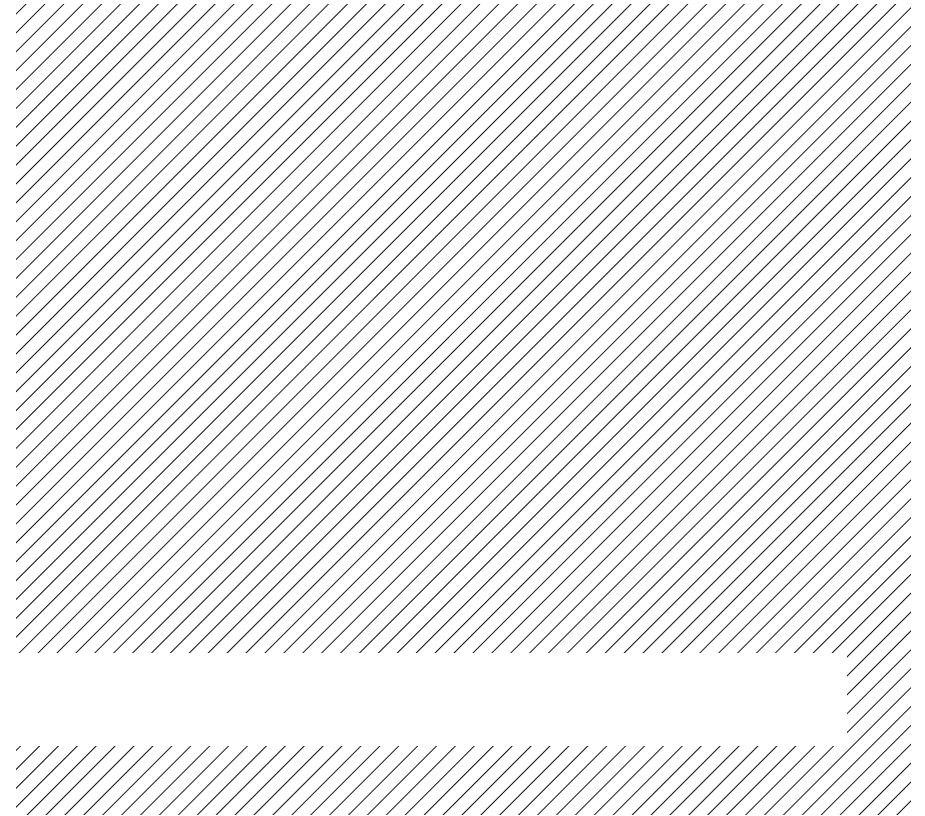
VORSTELLUNG GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE

Jana Faerber:

- seit 01.09.2016 an der OTH Regensburg
- seit 16.09.2020 Gleichstellungsbeauftragte

Patrick Pohley:

- seit 01.04.2012 an der OTH Regensburg
- seit 01.10.2024 stellvertretender Gleichstellungsbeauftragter



Was ist Gleichstellung?

Bayerisches Gesetz zur Gleichstellung von Frauen und Männern

Art. 2 Ziele des Gesetzes

(1) ¹Die Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Bayern wird nach Maßgabe dieses Gesetzes unter Wahrung des Vorrangs von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung (Art. 94 Abs. 2 der Verfassung) gefördert. ²Ziel der Förderung ist insbesondere

- die Erhöhung der Anteile der Frauen in Bereichen, in denen sie in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer, um eine ausgewogene Beteiligung von Frauen zu erreichen,
- die Chancengleichheit von Frauen und Männern zu sichern,
- auf eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit für Frauen und Männer hinzuwirken.

(Bayerisches Gleichstellungsgesetz (BayGlG) vom 24. Mai 1996 (GVBl. S. 186, BayRS 2039-1-A), das zuletzt durch Gesetz vom 23. Mai 2006 (GVBl. S. 292) geändert worden ist).

„Das Thema Gleichstellung von Frauen und Männern ist (...) zum einen als ein für alle bayerischen Hochschulen geltendes Ziel genannt und ist mit einer entsprechenden Zielgröße für die OTH Regensburg hinterlegt. Zum anderen wird das Themenfeld Diversity als eines der drei individuellen Ziele der OTH Regensburg festgeschrieben und soll zur weiteren Profilbildung der Hochschule beitragen.“

(Gleichstellungskonzept der OTH Regensburg 2018)

Die Gleichstellungsbeauftragten

- nehmen an den Vorstellungsgesprächen in beratender Funktion teil
- nehmen an dem Monatsgespräch mit Kanzler und PR teil
- sind Ansprechpersonen für die Bediensteten bei z. B. Benachteiligung, Mobbing, sexueller Belästigung, Fragen zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- nehmen an dem AK Frauen teil
- weitere Aufgaben (Genderleitfaden, Teilnahme am Re-Audit „Vielfalt gestalten“...)
- Dokumentation

Workshop „Rhetorik für Frauen“

| 17. Juli 2025, 8:30 – 12:30

Rhetorik für Frauen – Präsenz, Souveränität und Ausdruck stärken

Ein überzeugendes Auftreten stärkt die eigene Position, schafft Sichtbarkeit und ermöglicht es, sich klar und selbstbewusst einzubringen – besonders in technisch geprägten und männerdominierten Bereichen.

Im Fokus des Workshops stehen Präsenz, Ausstrahlung und die Fähigkeit, die eigene Botschaft prägnant und selbstbewusst zu vermitteln. Ziel ist es, die eigene Wirkung bewusst zu gestalten und mit Authentizität und Stärke aufzutreten.

In diesem Workshop erhalten Frauen in geschütztem Rahmen wertvolle Tipps und Impulse, wie sie ihre rhetorischen Fähigkeiten erweitern und ihre Präsenz gezielt ausbauen können.

- Frauen leisten 80 Minuten am Tag mehr unbezahlte Sorgearbeit als Männer
- Frauen verdienen im Durchschnitt 16% weniger
- Frauen haben am Tag 31 Minuten weniger Freizeit als Männer
- Frauen haben ein 39 % niedrigeres Alterssicherungseinkommen als Männer
- 53% der Frauen können mit ihrem eigenen Einkommen ihre Existenz nicht über den gesamten Lebensverlauf absichern
- Frauen in Führungspositionen ca. 29%
- Frauenanteil an hauptberuflichen Professuren ca. 29%
- In 70,5% der Fälle häuslicher Gewalt sind Frauen und Mädchen Opfer
- 98,9% der Sexualstraftaten werden von Männern verübt
- 360 Femizide im Jahr 2024

Quellen: BMFSFJ/Destatis/BKA/DGB

Vorstellung HIT

| Marcus Graf

Vorstellung HIT

Haus für Innovation & Transfer



Ziel

- Lösung für Mitarbeitende in AfA (Mietvertrag endete 2024): ZWW, RCER, Projekt MA
- Interdisziplinäres Forschen
- Effiziente und nachhaltige Nutzung

Finanzierung

- Mittel aus der HTA Bayern
- Zentrale Hochschulmittel
- ZWW

Vorstellung HIT

1.510m² Fläche, 2 Werkstätten, 12 Büros, 2 Besprechungsräume, 1 Teeküche, PV Anlage, Erdwärme, Dachbegrünung



Forschende

- EG und 1. OG:
- Nutzungskonzept ZFT unter Einbeziehung der Nutzer und „Office Linke“
- Fakultäten Kontingent an Arbeitsplätzen
- Flexibles Arbeiten mit „Home Base“ → 1,5 MA pro Arbeitsort

ZWW

- 2. OG
- Nutzungskonzept durch ZWW

Spezielle Büro Arbeitsorte für Forschende*

Beispiel Zonen im 1. OG



Büroarbeitsplätze

Flexibles Arbeiten an speziell ausgestatteten Arbeitsorten im EG und 1.OG

Standard



Trennwand und
höhenverstellbare Schreibtisch

Kollaboration



für Teamarbeit und
gemeinsame Projekte

Fokus



akustischer & visueller
Schutz, räumlich getrennt

Förderung der Kolaboration durch Team Büros und Shared Desk



Interdisziplinäres Arbeiten



Schließschränke für private Gegenstände



Flexibilität – auch Strom und Netzwerk von der Decke

Werkstätte/Labore

2 gemeinschaftlich genützte Werkstätten im EG



Ein zentrales Nutzungskonzept ist in Planung. Bauliche Voraussetzungen für 3D Drucker und Lötarbeitsplätze sind vorhanden.

Teeküche

Sozialer Treffpunkt, zum Austauschen und Entspannen



Modern und Funktional
Genug Stauraum für
alltägliche Bedürfnisse
Kühlschränke
Mikrowellen
Geschirrspüler
Herdplatte
Gemütliche Stühle und
Sitzbank

Konferenzraum

für konzentrierte Meetings als auch kreative Workshops



Flexible Nutzung

Tische sind auf Rollen
und senkrecht klappbar:

- Konferenztisch
- U-Form
- Workshops

Stühle stapelbar

Möbel lassen sich
zusammenschieben / zur
Seite stellen



Aktuelle und noch mehr Informationen hier:
<https://www.oth-regensburg.de/forschen/hit>

FRAGEN?

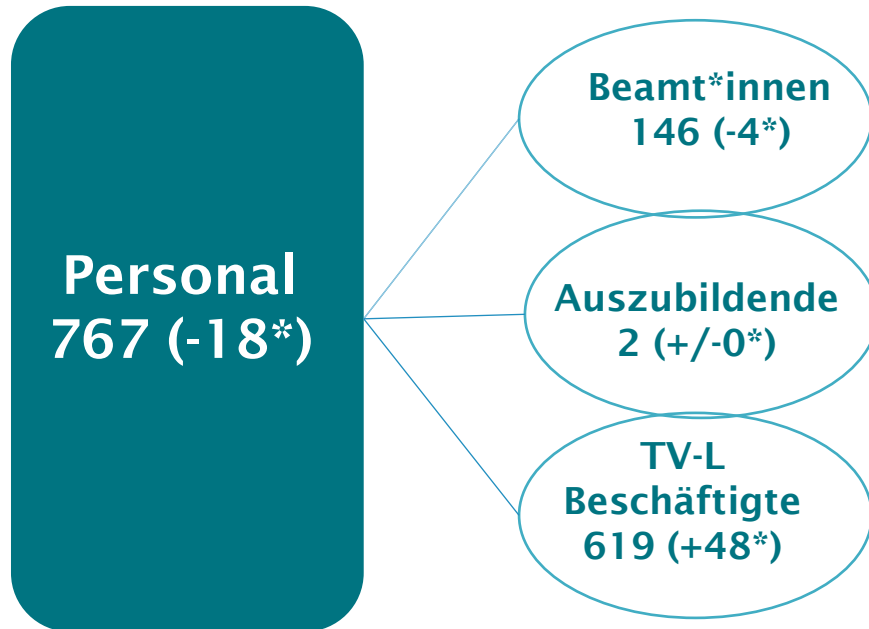
Bildquellen: Marcus Graf (ZFT), Linke
OfficeDesign, Corinna Zierer (StBA)

Bericht Personalratsvorstand

Beatrice Lührmann

Bericht Personalratsvorstand

Personaldaten Stand 01.03.2025



Veränderung seit Oktober 2024		Gesamt
Beamt*innen	Beförderungen	2
	Verbeamtungen	2
TV-L Beschäftigte	Neueinstellungen (davon wiss. Personal)	50 12
	Höhergruppierungen	2
	Ausgeschiedene	43

*Vergleich zur letzten Personalversammlung

- Anzahl Personalratssitzungen: 18
- Anzahl Monatsgespräche: 3
- Regelmäßiges Jour Fixe der Vorstandschaft
- 14-tägiges Treffen der PR-Vorsitzenden der bayerischen Hochschulen (online)
- Teilnahme bei diversen Arbeitskreisen (z.B. Notfallmanagement, Arbeitssicherheit, Nachhaltigkeit, BEM, Gesunde Hochschule, ...)
- Wichtige und aktuelle Informationen finden Sie auf der Homepage der OTH R unter [Personalrat](#)

Bericht Personalratsvorstand

Terminübersicht 2025

2025

11.07.2025	Fußballmeisterschaft der HAWs Bayern in Deggendorf
22.07.2025	1. Personalausflug zur Landesgartenschau in Furth im Wald
25.09.2025	2. Personalausflug – Wandern – Ziel wird noch bekanntgegeben
24.10.2025	2. Personalversammlung (hybrid)
Termin folgt	Weihnachtsfeier OTH R

Bericht Personalratsvorstand

1. Personalausflug

am Dienstag, 22.07.2025 zur Landesgartenschau Furth im Wald

LANDESGARTENSCHAU
FURTH IM WALD 2025
SAGENHAFT VIEL ERLEBEN | 22.5.–5.10.





1. PERSONALVERSAMMLUNG 2025

INFORMATIONEN DES KANZLERS

26. MÄRZ 2025

1 Personal

4 Informationen

2 Studierendenzahlen

3 Baumaßnahmen

PERSONAL



- Neuwahlen in der Hochschulleitung: am 11. April 2025 soll Herr Vizepräsident Prof. Dr. Skornia wiedergewählt werden. Beginn der zweiten Amtszeit 1. Oktober 2025
- Neuwahlen in den Fakultäten: im Sommersemester werden die Dekaninnen und Dekane neu gewählt. Beginn der Amtszeiten 1. Oktober 2025
- Ko-Leitung des Graduiertenzentrums: Dr. Sabine Fütterer-Akili und Dr. Iris Helffenstein (Elternzeit)
- Stellvertretender Gleichstellungsbeauftragter: Patrick Pohley
- Stellenausschreibung Kanzler*in nächste Woche

- Franz Wagner ist in der Hauptschwerbehindertenvertretung beim Bayerischen Staatsministerium für Wissenschaft und Kunst
- Petra Knoch hat die Schwerbehindertenvertretung für die Beschäftigten der OTH Regensburg übernommen
- Wahl der Stellvertreter*innen am 13. Mai 2025
- Schwerbehindertenquote 5,8 %

Im Hochschulentwicklungsplan 2023 – 2027 ist Mitarbeiter*innenzufriedenheit und Arbeitgeberattraktivität ein Aktionsfeld in dem wir uns weiterentwickeln wollen.

Als eine von mehreren Zielsetzungen haben wir uns vorgenommen: „Wir schaffen attraktive Entwicklungsperspektiven für das Personal“.

Eine erste Maßnahme zur Verbesserung der Entwicklungsperspektiven war die Anmeldung eines OTH-Stellenhebungsprogramms zum Doppelhaushalt 2024/25. Zum nächsten Doppelhaushalt 2026/27 soll erneut ein OTH-Stellenhebungsprogramm angemeldet werden. Die Details werden noch in Abstimmung mit dem Personalrat geklärt.



STUDIERENDEN- ZAHLEN

Erstsemesterbegrüßung

1.069 neue Studierende im Sommersemester 2025 an der OTH Regensburg



Studienanfänger*innen im Sommersemester

(Stichtag: 07.03.2025)

	SoSe 2022	SoSe 2023	SoSe 2024	SoSe 2025
Bachelor	524	592	654	700
Master	385	429	576	347
Sonstige (BWQ, DF, beING, Promovierende)	7	26	32	22
Gesamt	916	1.047	1.262	1.069



BAUMAßNAHMEN



Johannes-Kepler-Building of International Services

Baubeginn 2. Juni 2025

Fertigstellung Frühjahr 2027

Gesamtkosten 14,5 Mio. €

3 Mio. € Spende Dr. Vielberth

Totalunternehmer Fa. Rädlinger

Aufwertung der Innenhöfe Haus der Technik

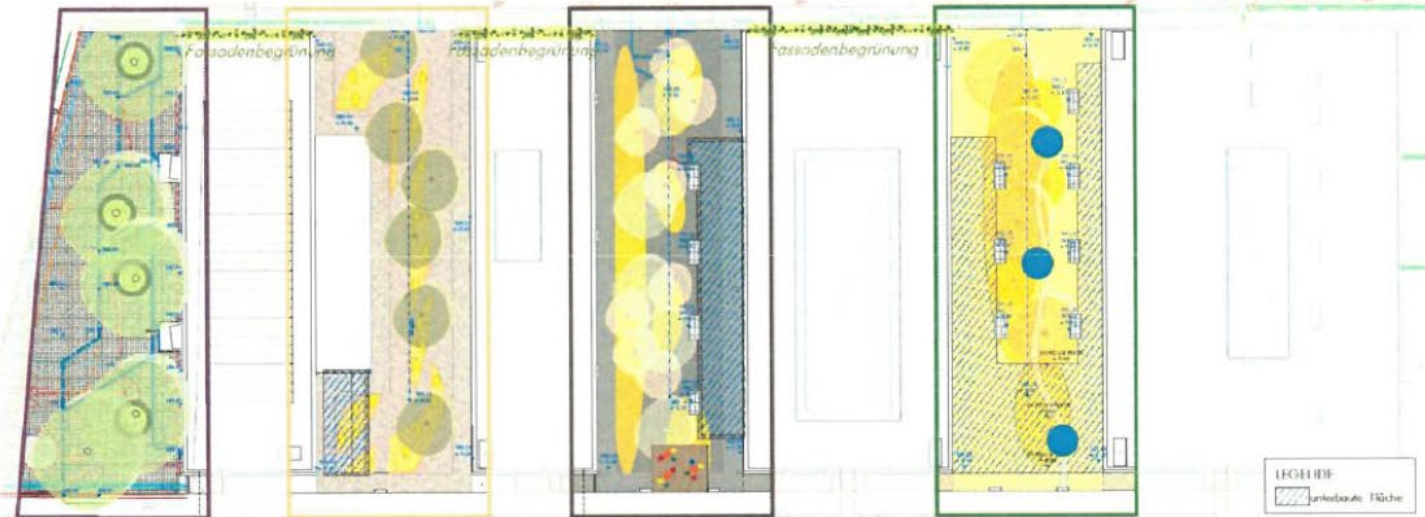


Thema: Aufenthalt,
Treffpunkt, Rundbänke

Thema: Quartär/Eber-
eschen/Moränenkies

Thema: Braunkohleteriär/
Himalayabirken/ Basaltsplitt

Thema: Jura Kreide/ Ginkgo,
Amberbäume/ Kalksplitt



Entstehung eines lebendigen Vegetationsgefüges und Verbesserung der Aufenthaltsqualität



Standort Prüfeninger Straße

Studiloft

Das Prüfeninger Pendant zum Studierendenhaus auf dem Campus

Die neuen Lern- und Aufenthaltsbereiche im 2. Obergeschoß sind teilweise eingerichtet und nutzbar.

Die noch fehlenden Möbel werden im Laufe des Sommersemesters geliefert.



Standort Prüfeninger Straße

Neuer Außenaufzug

Die TÜV-Abnahme ist erfolgt.

Restarbeiten sind noch erforderlich.
Problematisch ist insbesondere, dass die Außenanlagen nicht fertiggestellt sind.

Eine zeitnahe provisorische Inbetriebnahme ist geplant.



INFORMATIONEN



StudyCheck Award 2025

OTH Regensburg bayernweit unter den HAW immer auf Platz 1

- **Beliebteste Hochschule**
1. Platz bayernweit; 6. Platz bundesweit
- **Beliebteste Hochschule (5.000 – 15.000 Studierende)**
1. Platz bayernweit; 3. Platz bundesweit
- **Gesamtranking (HAW und Universitäten)**
1. Platz bayernweit; 7. Platz bundesweit
- **97% Weiterempfehlungsrate** (von 1.405 Studierenden)



OTH ist „Blühender Betrieb“

Kriterien

Auszeichnung durch den Bayerischen Staatsminister für Umwelt und Verbraucherschutz Thorsten Glauber:

„Die OTH Regensburg schafft neue Lebensräume und blühende Nahrungsangebote für Insekten und gestaltet die Außenanlagen vorbildlich nach den Kriterien des Blühpakts Bayern.“

Hauptkriterien:

- mindestens 20 % der Freiflächen des Campusgeländes sind naturnah gestaltet
- durchgängiges Blütenangebot von Frühjahr bis Herbst
- unterschiedliche Lebensräume aus heimischen Wildblumen, Stauden, Sträuchern und Gehölzen



Blühender Betrieb

Herzlichen Dank!



Blühender Betrieb

Weitere Maßnahmen



Totholzhaufen



Schwimminseln

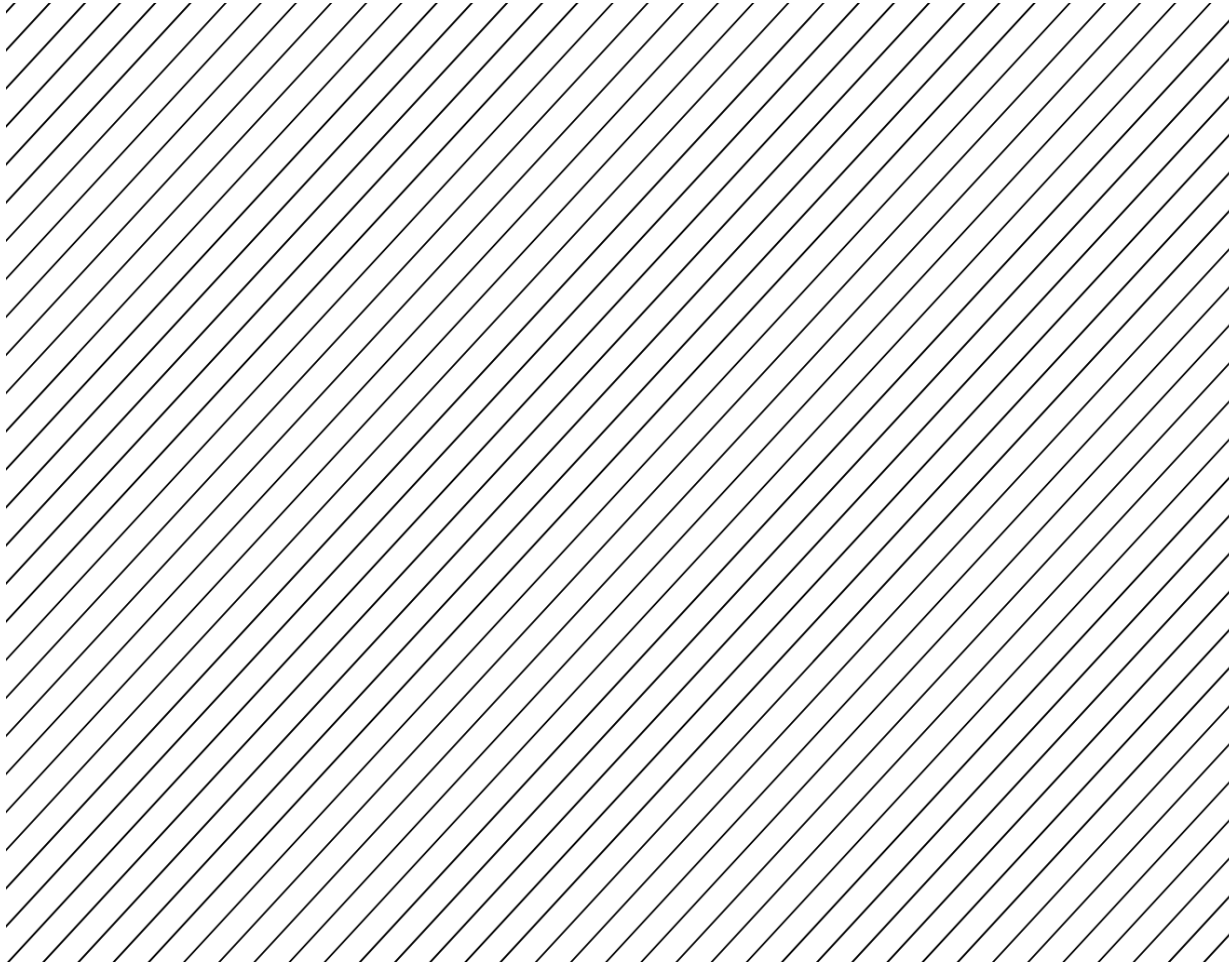


Insektenhotel

- Suchtprävention
- Feedbackgespräche
- Fortbildungsprogramm zum Teil für Professor*innen geöffnet
- Festredner für die Akademische Jahresfeier 2026 steht schon fest...

Campus TV der Universität Bayreuth

| Schnellfragerunde mit Harald Lesch auf Instagram



| Fragen – Anträge – Wünsche

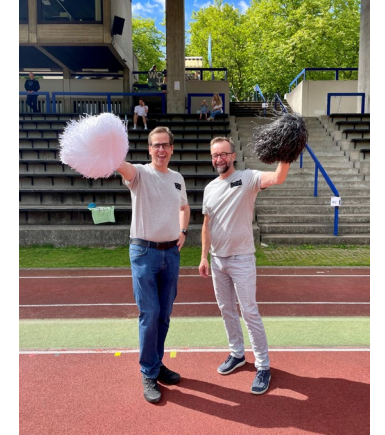
Sport

Fußballmeisterschaft



Termin für dieses Jahr:

11. Juli 2025 in Deggendorf



41. Skimeisterschaften der Bayerischen Hochschulen am Brauneck in Lenggries



Fotos: ©Teilnehmende der Skimeisterschaften 2025

Skitrainingstag am Donnerstag



Sport

Skimeisterschaft



Siegerehrung bei der Abendveranstaltung



| Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Ihr seid herzlich eingeladen, im Anschluss zu Brezn und Wasser im Foyer G

Vielen Dank an die Hochschulleitung für die Kostenübernahme



© <https://stock.adobe.com>

Der Personalrat wünscht euch ein schönes Wochenende